

**FCG**

**un**

SALZBURG

**FRAKTION CHRISTLICHER GEWERKSCHAFTER**

Landesgruppe Salzburg – Salzburg Stadt

**2020**



youunion Die Daseinsgewerkschaft

WIR GEMEINDEBEDIENTENSTETE

Die **FCG**  
ist weder  
Ausführungsorgan  
noch Teil  
einer politischen Partei.

Die Zugehörigkeit zur  
**FCG**  
bedingt keine  
Zugehörigkeit zu einer  
bestimmten politischen  
Partei oder zu einer  
bestimmten Kirche und  
Religionsgemeinschaft.

Aus dem Grundsatzprogramm der FCG.

## **Sehr geehrte Kollegin! Sehr geehrter Kollege!**

Die Aufgaben der younion verändern sich im Wandel der Arbeitswelt. Sie werden vielfältiger, größer. Der Politik-Druck zu mehr Privat und weniger Staat, die negative Grundhaltung der Öffentlichkeit, Gesellschaft und Medien gegen öffentliche Bedienstete - Beamte allgemein, erfordern eine effiziente Vertretung für die

Kollegenschaft. Gewerkschaften „müssen“ offen sein für strukturelle Veränderungen unter Wahrung der erworbenen Rechte und erreichten Leistungen. Der Vertretungsanspruch, die Glaubwürdigkeit und das Vertrauen in die Gewerkschaften als den Sozialpartner Österreichs sind ständig neu zu positionieren, vordergründig in der breiten Öffentlichkeit und nicht zuletzt unter ihren Mitgliedern.



**Walburga Rauch**  
*Landesvorsitzende*

**Eine starke Gewerkschaft braucht daher heute mehr  
denn je die volle Unterstützung seiner Mitglieder.**

**Wir brauchen Sie..... als Mitglied.  
Sie brauchen uns ..... als Ihre Vertretung.**

Die PersonalvertreterInnen der Christlichen Gewerkschafter nehmen sich die Zeit für Sie als PartnerInnen unserer gemeinsamen Arbeitswelt. Neben der persönlichen Beratung soll Ihnen die Broschüre „FCG... für Sie da...“ eine weitere kleine Hilfe dazu sein.

Mit freundlichen Grüßen

**FCG-younion –  
Wir sind für Sie da!**

# FCG-younion Salzburg

## Ihre AnsprechpartnerInnen



### **Rauch Walburga**

FCG-younion Landesvorsitzende  
FCG-younion Frauenvorsitzende  
Mitglied im Bundesfrauenvorstand  
Tel. 0664/1448576  
walburga.rauch@aon.at

---



### **Andreas Rosenlechner**

Landesvorsitzender Stellvertreter  
Mitglied der FCG younion Salzburg  
Tel. 0662/8072/3363

---



### **Bannenberg Bernhard**

Landesvorsitzender Stellvertreter  
Mitglied der FCG younion Salzburg  
Tel. 0662/8072/3387

---



### **Fingerlos Sabine**

Mitglied der FCG younion Salzburg  
Tel. 0662/8072/3341

---



### **Fürst Martin**

Betriebsrat Salzburg Museum  
FCG-younion Landesleitungsmitglied,  
ÖAAB Präsidiumsmitglied  
Tel. 0699/10402083  
martin.fuerst@salzburgmuseum.at

---



### **Humer Alois**

Mitglied des Pensionistenausschusses  
Tel. 0662/651475  
humalois@aon.at



# STADT SALZBURG

## BeamtInnen der Allgemeinen Verwaltung

Dienst- klasse	Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe				
		D	C	B	A	
		EURO				
I	1	1.610,0	1.672,1	–	–	
	2	1.638,0	1.709,2	–	–	
	3	1.665,8	1.746,7	–	–	
	4	1.694,1	1.784,2	–	–	
	5	1.722,1	1.821,6	–	–	
II	1	1.749,7	1.858,7	1.858,7	–	
	2	1.778,0	1.895,8	1.905,0	–	
	3	1.805,6	1.933,1	1.952,0	–	
	4	1.833,8	1.970,4	1.998,2	–	
III	1	1.861,6	2.007,6	2.045,2	2.286,0	
	2	1.889,7	2.045,2	2.094,8	–	
	3	1.917,6	2.085,0	2.146,5	–	
	4	1.945,4	–	–	–	
	5	1.973,3	–	–	–	
	6	2.001,8	–	–	–	
	7	2.029,6	–	–	–	
	8	2.107,5	–	–	–	
Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	EURO					
1	–	–	3.190,9	3.832,3	5.093,3	7.158,5
2	–	2.738,7	3.279,6	3.949,7	5.350,3	7.546,1
3	2.191,4	2.829,6	3.367,5	4.066,4	5.607,0	7.933,8
4	2.280,0	2.919,9	3.483,8	4.323,0	5.994,9	8.321,9
5	2.371,8	3.010,8	3.599,9	4.580,0	6.382,5	8.710,0
6	2.463,3	3.101,8	3.716,0	4.837,0	6.770,3	9.097,1
7	2.555,1	3.190,9	3.832,3	5.093,3	7.158,5	–
8	2.647,3	3.279,6	3.949,7	5.350,3	7.546,1	–
9	2.738,7	3.367,5	4.066,4	5.607,0	7.933,8*	–
10	–	–	–	–	8.321,9*	–
11	–	–	–	–	8.710,0*	–
12	–	–	–	–	9.097,1*	–

\* In der Dienstklasse 8, die Gehaltsstufen 9-12 gelten für Abteilungsvorstände und gleichwertige Funktionen.

### Dienstalterszulagen

	IV	V	VI	VII	VIII	IX
daz	2.830,1	3.455,4	–	–	–	–
DAZ	2.967,2	3.587,3	4.241,5	5.992,1	8.127,5	9.677,8

### Beamtinnen in handwerklicher Verwendung

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe		
	P 1	P 2	P 3
	EURO		
	Dienstklasse III		
1	1.672,1	1.641,3	1.610,0
2	1.709,2	1.672,1	1.638,0
3	1.746,7	1.703,4	1.665,8
4	1.784,2	1.734,3	1.694,1
5	1.821,6	1.765,5	1.722,1
6	1.858,7	1.796,7	1.749,7
7	1.895,8	1.827,4	1.778,0
8	1.933,1	1.858,7	1.805,6
9	1.970,4	1.889,7	1.833,8
10	2.007,6	1.920,8	1.861,6
11	2.045,2	1.952,0	1.889,7
12	2.085,0	1.982,8	1.917,6
13	2.125,7	2.014,3	1.945,4
14	2.168,4	2.045,2	1.973,3
15	–	2.078,3	2.001,8
16	–	2.112,2	2.029,6
17	–	2.178,8	2.107,5
18	–	–	–

### Dienstalterszulagen

	P1	P2	P3
daz	–	2.245,4	2.185,4
DAZ	–	2.345,3	2.302,3

Dienstklasse IV für P 1 und P 2 siehe Schema BeamtInnen der Allgemeinen Verwaltung.

Belastungszulage .....	121,4
Verwaltungsdienstzulage Dienstklasse I bis V .....	178,0
Verwaltungsdienstzulage Dienstklasse VI bis IX .....	226,0

Kinderzulage: €15,13 für jedes unversorgte Kind.

Gültig ab 1. 1. 2020

## Vertragsbedienstete der Allgemeinen Verwaltung

Dienst- klasse	Entl.- Stufe	Verwendungsgruppe				
		D	C	B	A	
		EURO				
I	1	1.625,7	1.688,5	–	–	
	2	1.654,2	1.726,4	–	–	
	3	1.682,4	1.764,1	–	–	
	4	1.710,8	1.801,8	–	–	
	5	1.738,9	1.840,0	–	–	
II	1	1.767,1	1.877,5	1.877,5	–	
	2	1.795,7	1.914,9	1.924,4	–	
	3	1.823,8	1.952,9	1.971,6	–	
	4	1.852,6	1.990,4	2.019,1	–	
III	1	1.880,5	2.028,5	2.066,5	2.312,1	
	2	1.909,0	2.066,5	2.116,9	–	
	3	1.937,3	2.106,7	2.169,5	–	
	4	1.965,5	–	–	–	
	5	1.993,6	–	–	–	
	6	2.022,1	–	–	–	
	7	2.050,5	–	–	–	
	8	2.129,5	–	–	–	
Gehalts- Stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	EURO					
1	–	–	3.227,4	3.877,4	5.137,6	7.186,0
2	–	2.769,7	3.317,1	3.996,1	5.392,5	7.571,2
3	2.214,8	2.862,5	3.406,6	4.114,5	5.647,4	7.955,2
4	2.306,2	2.953,8	3.524,4	4.373,2	6.032,1	8.340,4
5	2.398,7	3.045,6	3.642,0	4.628,1	6.416,5	8.725,3
6	2.491,5	3.137,2	3.759,7	4.883,5	6.801,0	9.109,4
7	2.584,3	3.227,4	3.877,4	5.137,6	7.186,0	–
8	2.677,8	3.317,1	3.996,1	5.392,5	7.571,2	–
9	2.769,7	3.406,6	4.114,5	5.647,4	–	–

### Dienstalterszulagen

	IV	V	VI	VII	VIII	IX
daz	2.861,6	3.496,1	–	–	–	–
DAZ	2.999,5	3.630,4	4.292,1	6.029,8	8.149,0	9.685,6

# vorsorge

Gültig ab 1. 1. 2020

## Vertragsbedienstete in handwerklicher Verwendung

Gehalts- Stufe	Verwendungsgruppe				
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5
	EURO				
	Dienstklasse III				
1	1.695,8	1.664,4	1.632,8	1.601,0	1.569,5
2	1.733,8	1.695,8	1.661,3	1.623,2	1.587,1
3	1.772,0	1.727,7	1.689,9	1.645,6	1.604,6
4	1.810,1	1.759,5	1.718,2	1.667,7	1.621,7
5	1.847,8	1.791,2	1.746,8	1.689,9	1.638,9
6	1.886,2	1.822,8	1.774,8	1.711,7	1.656,4
7	1.923,7	1.854,0	1.803,7	1.733,9	1.673,9
8	1.961,8	1.886,2	1.831,8	1.756,3	1.691,4
9	1.999,4	1.917,5	1.860,5	1.778,3	1.708,6
10	2.037,5	1.949,0	1.888,7	1.800,3	1.726,2
11	2.075,8	1.980,7	1.917,5	1.822,8	1.743,4
12	2.116,5	2.012,2	1.946,0	1.844,8	1.761,1
13	2.158,3	2.044,0	1.974,4	1.866,8	1.778,3
14	2.201,6	2.075,8	2.003,0	1.888,7	1.795,9
15	–	2.109,7	2.031,5	1.911,2	1.813,1
16	–	2.144,1	2.059,8	1.933,2	1.830,7
17	–	2.212,5	2.139,3	1.955,4	1.847,8
18	–	–	–	1.977,9	1.865,5

### Dienstalterszulagen

	P1	P2	P3	P4	P5
daz	–	2.280,9	2.218,8	2.000,4	1.883,2
DAZ	–	2.383,5	2.338,1	2.034,2	1.909,8

Dienstklasse IV für p 1 und p 2 siehe Gehaltsschema I.

Belastungszulage € 121,4

Verwaltungsdienstzulage € 178,0

<b>Familienbeihilfe</b>	<b>für ein Kind</b>	<b>Kinderabsetzbetrag</b>
ab Geburt	€ 114,0	€ 58,40
ab 3 Jahren	€ 121,9	€ 58,40
ab 10 Jahren	€ 141,5	€ 58,40
ab 19 Jahren	€ 165,1	€ 58,40

Der monatliche Gesamtbetrag an Familienbeihilfe erhöht sich durch die Geschwisterstaffelung für jedes Kind, wenn sie

- a) für zwei Kinder gewährt wird, um € 7,1 für jedes Kind,
- b) für drei Kinder gewährt wird, um € 17,4 für jedes Kind,
- c) für vier Kinder gewährt wird, um € 26,5 für jedes Kind,
- d) für fünf Kinder gewährt wird, um € 32 für jedes Kind,
- e) für sechs Kinder gewährt wird, um € 35,7 für jedes Kind,
- f) für sieben und mehr Kinder gewährt wird, um € 52 für jedes Kind.

Der Zuschlag für ein erheblich behindertes Kind beträgt € 155,9 pro Monat.

Gültig ab 1. 1. 2020

**FCG**

**un**

**SALZBURG**

**Herausforderung  
durch neue Trends**

**Fraktion Christlicher  
GewerkschafterInnen**

**yunion**

**Die Daseinsgewerkschaft  
LANDESGRUPPE  
SALZBURG**



**younion\_ Die Daseinsgewerkschaft**  
 Magistrat Salzburg  
 Bezugsregelung ab 1. 1. 2020  
**Vertragsbedienstete im Schema kp**  
 KindergartenpädagogInnen

Gehalts- stufe	kp
	EURO
1	2.547,0
2	2.569,1
3	2.590,9
4	2.612,9
5	2.634,8
6	2.656,9
7	2.689,9
8	2.722,8
9	2.777,7
10	2.865,7
11	2.975,5
12	3.129,4
13	3.272,2
14	3.404,0
15	3.546,8
16	3.678,8
17	3.810,6
18	3.942,4
19	4.063,2
daz	4.244,4
DAZ	4.365,2

**Gruppenführungszulage: € 82,2**

**LeiterInnenzulage für Kinderbetreuungseinrichtungen**

in Kindergärten	EURO		
1 / 2 / 3 Gruppen	88,3	121,3	154,5
4 / 5 / 6 Gruppen	198,7	220,8	253,9
7 / 8 / 9 Gruppen	287,0	320,1	353,3
ab 10 Gruppen	386,4		

**Sonderzulage für SonderkindergartenpädagogInnen**

mit Sonderausbildung	€ 273,9
ohne Sonderausbildung	€ 191,7

**Dienstzulagen für HorterzieherInnen**

in den Gehaltsstufen 1 bis 5	€ 100,2
in den Gehaltsstufen 6 bis 11	€ 141,0
ab der Gehaltsstufe 12	€ 199,7

# Das Team der Fraktion Christlicher Gewerkschafter

in der Personalvertretung und in der youthion die Daseinsgewerkschaft

## ALLGEMEINE VERWALTUNG:

Rosenlechner Andreas MA-5/02 KL.3363  
Bannenberg Bernhard MA-5/02 KL.3387  
Fingerlos Sabine MA-5/02 KL.3342  
Winkler Tatjana MA-5/02 KL.3341  
Fuchs Stefan MA-1/02 KL.2477  
Ablinger Norbert Kongresshaus Tel.0664/80907/634  
Trunner Gabriele

## KINDERGÄRTEN, HORTE & SCHULWARTE:

Rauch Walburga MA-2/02 Tel.0662/664067  
Gottschlich Roland MA-2/02 Tel.0676/4706496

## SENIORENHEIME:

Fritz Isabella MA-3/04 Tel.0676/4706496  
Al-Hileh Raed MA-3/04

## BERUFSSFEUERWEHR:

Winkler Martin MA-1/05 Tel.0650/3577350  
Jentsch Alexander MA-1/05 Tel.0699/11456100  
Kinz Franz MA-1/05 Tel.0650/6258051  
Haslauer Christian MA-1/05 Tel.0664/4854945  
Ebner Christopher MA-1/05 Tel.0664/1010400

## WIRTSCHAFTSHOF & ABFALLSERVICE:

Moser Erich MA-7/03 Tel. 0664/2329462

## GARTENAMT & STÄDTISCHE BETRIEBE:

Gaggl Mathias MA-7/01 Tel.0662/623411  
Hofer Michael MA-7/01 Tel.0662/620832  
Rekic Jasmin MA-7/01 Tel.0670/2022747  
Neuhofner Daniel MA-7/01 Tel.0650/3850494

## KUNST & KULTUR:

Schebot Eugen Landestheater... Tel.0662/871512301

## MUSEUM:

Fürst Martin SM Tel.620808/182  
Fripes Werner SM Tel.0664/4237698  
Schmuck Christoph SM Tel.0664/884224993

## STÄDTISCHER BAUHOF:

Martin Fürst SM Tel.620808/182

## LANDESLEITUNG:

Rauch Walburga MA-2/02 Tel.0662/664067  
Rosenlechner Andreas MA-5/02 KL.3363  
Plötzeneder Roland TS/00 Tel.88987/430  
Winkler Martin MA-1/05 Tel.0650/3577350  
Fürst Martin SM Tel.620808/182  
Hofer Michael MA-7/01 Tel.0662/620832  
Bannenberg Bernhard MA-5/02 KL.3387

## HAUPTAUSSCHUSS:

Rauch Walburga MA-2/02 Tel.0662/664067  
Rosenlechner Andreas MA-5/02 KL.3363  
Gaggl Mathias MA-7/01 Tel.0662/623411

## PERSONALKOMMISSION:

Rauch Walburga MA-2/02 Tel.0662/664067  
Ersatz: Rosenlechner Andreas MA-5/02 KL.3363

## AUSSCHUSS DER KFA:

Dipl.-HTL.ing.Reyer Josef MA-5/02 KL.3356  
Ersatz : Bannenberg Bernhard MA-5/02 KL.3387

## TOURISMUS SALZBURG GMBH:

Plötzeneder Roland TS/00 Tel. 88987/430

## PENSIONISTENAUSSCHUSS:

Humer Alois Tel. 0662/651475

# INTERNATIONALE VORWAHLNUMMERN

von	nach	(A)	(B)	(CH)	(D)	(DK)	(E)	(F)	(GB)	(GR)	(I)	(L)	(N)	(NL)	(S)	(TR)	(USA)
	Österreich	-	0032	0041	0049	0045	0034	0033	0044	0030	0039	00352	0047	0031	0046	0090	001
	Belgien	0043	-	0041	0049	0045	0034	0033	0044	0030	0039	00352	0047	0031	0046	0090	001
	Schweiz	0043	0032	-	0049	0045	0034	0033	0044	0030	0039	00352	0047	0031	0046	0090	001
	Deutschland	0043	0032	0041	-	0045	0034	0033	0044	0030	0039	00352	0047	0031	0046	0090	001
	Dänemark	00943	00932	00941	00949	-	00934	00933	00944	00930	00939	009352	00947	00931	00946	00990	0091
	Spanien	0743	0732	0741	0749	0745	-	0733	0744	0730	0739	07352	0747	0731	0746	0790	071
	Frankreich	1943	1932	1941	1949	1945	1934	-	1944	1930	1939	19352	1947	1931	1946	1990	191
	Großbritann.	01043	01032	01041	01049	01045	01034	01033	-	01030	01039	010352	01047	01031	01046	01090	0101
	Griechenland	0043	0032	0041	0049	0045	0034	0033	0044	-	0039	00352	0047	0031	0046	0090	001
	Italien	0043	0032	0041	0049	0045	0034	0033	0044	0030	-	00352	0047	0031	0046	0090	001
	Luxemburg	0043	0032	0041	0049	0045	0034	0033	0044	0030	0039	-	0047	0031	0046	0090	001
	Norwegen	0043	0032	0041	0049	0045	0034	0033	0044	0030	0039	00352	-	0031	0046	0090	001
	Niederlande	0943	0932	0941	0949	0945	0934	0933	0944	0930	0939	09352	0947	-	0946	0990	091
	Schweden	00943	00932	00941	00949	00945	00934	00933	00944	00930	00939	009352	00947	00931	-	00990	0091
	Türkei	0043	0032	0041	0049	0045	0034	0033	0044	0030	0039	00352	0047	0031	0046	-	001
	USA	01143	01132	01141	01149	01145	01134	01133	01144	01130	01139	011352	01147	01131	01146	01190	-

Angaben zum Zeitpunkt des Druckes

# SCHULFERIEN ÖSTERREICH 2020

Land	Semester 2020	Ostern 2020	Pfingsten 2020	Sommer 2020	Weihnachten 2020/21
Burgenland	10.02. – 15.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	04.07. – 06.09.	24.12. – 06.01.
Kärnten	10.02. – 15.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	11.07. – 13.09.	24.12. – 06.01.
Niederösterreich	03.02. – 09.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	04.07. – 06.09.	24.12. – 06.01.
Oberösterreich	17.02. – 22.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	11.07. – 13.09.	24.12. – 06.01.
Salzburg	10.02. – 15.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	11.07. – 13.09.	24.12. – 06.01.
Steiermark	17.02. – 23.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	11.07. – 13.09.	24.12. – 06.01.
Tirol	10.02. – 15.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	11.07. – 13.09.	24.12. – 06.01.
Vorarlberg	10.02. – 15.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	11.07. – 13.09.	24.12. – 06.01.
Wien	03.02. – 09.02.	04.04. – 14.04.	30.05. – 02.06.	04.07. – 06.09.	24.12. – 06.01.

JÄNNER		FEBRUAR		MÄRZ		APRIL		MAI		JUNI	
M 1 Neujahr	S 1 Brigitta	S 1 Albin	M 1 Hugo	S 1 Albin	M 1 Hugo	F 1 Staatsft.	M 1 Pfingstm.	F 1 Staatsft.	M 1 Pfingstm.	M 1 Pfingstm.	M 1 Pfingstm.
D 2 Basilius	S 2 Maria Licht.	M 2 Karl	D 2 Mirjam	M 2 Karl	D 2 Mirjam	S 2 Boris	D 2 Armin	S 2 Boris	D 2 Armin	D 2 Armin	D 2 Armin
F 3 Genevveva	M 3 Blasius	D 3 Kamilla	F 3 Richard	D 3 Kamilla	F 3 Richard	S 3 Viola	M 3 Silvia	S 3 Viola	M 3 Silvia	M 3 Silvia	M 3 Silvia
S 4 Angela	D 4 Andreas	M 4 Kasimir	S 4 Isidor	M 4 Kasimir	S 4 Isidor	M 4 Florian	D 4 Christa	M 4 Florian	D 4 Christa	D 4 Christa	D 4 Christa
S 5 Emilia	M 5 Agatha	D 5 Dietmar	S 5 Palmsonntag	D 5 Dietmar	S 5 Palmsonntag	D 5 Gotthard	F 5 Erika	D 5 Gotthard	F 5 Erika	F 5 Erika	F 5 Erika
M 6 Hi. 3 Könige	D 6 Dorothea	F 6 Fridolin	M 6 Wilhelm	F 6 Fridolin	M 6 Wilhelm	D 6 Antonia	S 6 Norbert	D 6 Antonia	S 6 Norbert	S 6 Norbert	S 6 Norbert
D 7 Raimund	F 7 Richard	S 7 Reinhard	D 7 Johann	S 7 Reinhard	D 7 Johann	M 7 Gisela	M 7 Robert	M 7 Gisela	M 7 Robert	M 7 Robert	M 7 Robert
M 8 Erhard	S 8 Hieronymus	S 8 Gerhard	M 8 Walter	S 8 Gerhard	M 8 Walter	F 8 Ida	M 8 Elga	F 8 Ida	M 8 Elga	M 8 Elga	M 8 Elga
D 9 Julian	S 9 Katharina	M 9 Franziska	D 9 Waltraud	M 9 Franziska	D 9 Waltraud	S 9 Volkmar	D 9 Annamaria	S 9 Volkmar	D 9 Annamaria	D 9 Annamaria	D 9 Annamaria
F 10 Leonie	M 10 Wilhelm	D 10 Emil	F 10 Karfreitag	D 10 Emil	F 10 Karfreitag	S 10 Muttertag	M 10 Bardo	S 10 Muttertag	M 10 Bardo	M 10 Bardo	M 10 Bardo
S 11 Theodosius	D 11 Theodor	M 11 Rosina	S 11 Karsamstag	M 11 Rosina	S 11 Karsamstag	M 11 Gangolf	D 11 Fronleichnam	M 11 Gangolf	D 11 Fronleichnam	D 11 Fronleichnam	D 11 Fronleichnam
S 12 Ernst	M 12 Regina	D 12 Beatrix	S 12 Ostersonntag	D 12 Beatrix	S 12 Ostersonntag	D 12 Pankraz	F 12 Florinda	D 12 Pankraz	F 12 Florinda	F 12 Florinda	F 12 Florinda
M 13 Jutta	D 13 Christna	F 13 Judith	M 13 Ostermontag	F 13 Judith	M 13 Ostermontag	M 13 Servatius	S 13 Antonius	M 13 Servatius	S 13 Antonius	S 13 Antonius	S 13 Antonius
D 14 Felix	F 14 Valentin	S 14 Mathilde	D 14 Elmo	S 14 Mathilde	D 14 Elmo	F 15 Sophie	S 14 Hartwig	F 15 Sophie	S 14 Hartwig	S 14 Hartwig	S 14 Hartwig
M 15 Arnold	S 15 Siegfried	S 15 Klemens	M 15 Anastasia	S 15 Klemens	M 15 Anastasia	D 16 Bernadette	M 15 Gebhard	D 16 Bernadette	M 15 Gebhard	M 15 Gebhard	M 15 Gebhard
D 16 Marcel	S 16 Juliana	M 16 Eduard	D 16 Bernhard	M 16 Eduard	D 16 Bernhard	S 17 Pascal	D 16 Benno	S 17 Pascal	D 16 Benno	D 16 Benno	D 16 Benno
F 17 Antonius	M 17 Alexius	D 17 Gertrud	F 17 Eberhard	D 17 Gertrud	F 17 Eberhard	M 18 Erich	M 17 Volker	M 18 Erich	M 17 Volker	M 17 Volker	M 17 Volker
S 18 Uwe	D 18 Konstantia	M 18 Sibylle	S 18 Werner	M 18 Sibylle	S 18 Werner	D 19 Ivo	D 18 lisa	D 19 Ivo	D 18 lisa	D 18 lisa	D 18 lisa
S 19 Mario	M 19 Irmgard	D 19 Josef	M 19 Gerold	D 19 Josef	M 19 Gerold	M 20 Eifriede	S 20 Adalbert	M 20 Eifriede	S 20 Adalbert	S 20 Adalbert	S 20 Adalbert
M 20 Fabianus	D 20 Corona	F 20 Claudia	M 20 Hildegund	D 20 Corona	F 20 Claudia	D 21 Christi Hmf.	M 22 Thomas	D 21 Christi Hmf.	M 22 Thomas	M 22 Thomas	M 22 Thomas
D 21 Agnes	F 21 Petrus	S 21 Alexandra	D 21 Anselm	F 21 Petrus	S 21 Alexandra	M 22 Philipp	D 23 Edeltraud	M 22 Philipp	D 23 Edeltraud	D 23 Edeltraud	D 23 Edeltraud
M 22 Vinzenz	S 22 Isabella	S 22 Lea	M 22 Alfred	S 22 Isabella	S 22 Lea	F 23 Renate	M 24 Feingard	F 23 Renate	M 24 Feingard	M 24 Feingard	M 24 Feingard
D 23 Heinrich	S 23 Ruffaela	M 23 Otto	D 23 Georg	M 23 Otto	D 23 Georg	S 24 Dagmar	D 25 Dorothea	S 24 Dagmar	D 25 Dorothea	D 25 Dorothea	D 25 Dorothea
F 24 Franz	M 24 Matthias	D 24 Elias	F 24 Egbert	M 24 Matthias	D 24 Elias	M 25 Magdalene	F 26 Antheim	M 25 Magdalene	F 26 Antheim	F 26 Antheim	F 26 Antheim
S 25 Paulus	D 25 Walpurga	M 25 Judith	S 25 Markus	D 25 Walpurga	M 25 Judith	D 26 Philipp	S 27 Heimo	D 26 Philipp	S 27 Heimo	S 27 Heimo	S 27 Heimo
S 26 Timotheus	M 26 Gerlinde	D 26 Ludger	M 26 Trudbert	M 26 Gerlinde	D 26 Ludger	M 27 August	M 28 Harald	M 27 August	M 28 Harald	M 28 Harald	M 28 Harald
M 27 Angela	D 27 Gabriel	F 27 Frowin	M 27 Petrus	D 27 Gabriel	F 27 Frowin	D 28 Wilhelm	M 29 Peter	D 28 Wilhelm	M 29 Peter	M 29 Peter	M 29 Peter
D 28 Caroline	F 28 Roman	S 28 Guntram	D 28 Ludwig	F 28 Roman	S 28 Guntram	F 29 Erwin	D 30 Otto	F 29 Erwin	D 30 Otto	D 30 Otto	D 30 Otto
M 29 Valerius	S 29 Hilarius	S 29 Berthold	M 29 Roswitha	S 29 Hilarius	S 29 Berthold	S 30 Ferdinand		S 30 Ferdinand			
D 30 Martina		M 30 Amadeus	D 30 Pauline	M 30 Amadeus	D 30 Cornelia	S 31 Pfingsts.		S 31 Pfingsts.			
F 31 Johannes		D 31 Cornelia		D 31 Cornelia							

Urlaubsanspruch 2020 \_\_\_\_\_ Stunden einschließlich

\_\_\_\_\_ Urlaubsstunden vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

JULI		AUGUST		SEPTEMBER		OKTOBER		NOVEMBER		DEZEMBER	
M 1	Theobald 27	S 1	Alfons 31	D 1	Ruth 36	D 1	Remigius ☺	S 1	Allerheiligen	D 1	Blanka 49
D 2	Wilfrid	S 2	Eusebius ☺	M 2	Ingrid	F 2	Gideon 40	M 2	Allerseelen	M 2	Bibiana
F 3	Günther	M 3	Lydia	D 3	Gregor 36	S 3	Ewald	D 3	Hubert	D 3	Emma
S 4	Berta	M 4	Rainer	F 4	Rosalie	S 4	Franz v. A.	M 4	Karl 45	F 4	Barbara
S 5	Albrecht ☺	M 5	Oswald 32	S 5	Roswitha	M 5	Gallina	D 5	Emmerich	S 5	Gerald
M 6	Goar 28	D 6	Gilbert	S 6	Bertram	M 6	Melanie	F 6	Christine	S 6	2. Advent
D 7	Willibald	F 7	Kajetan	M 7	Regina 37	M 7	Jörg 41	F 7	Engelbert	M 7	Ambrosius
M 8	Amalia	S 8	Dominik	D 8	Adrian	M 8	Simeon	S 8	Gottfried ☺	D 8	Maria Empf. ☾
D 9	Augustin	M 9	Edith	M 9	Edgar	F 9	Dionys	M 9	Theodor 46	M 9	Valerie
F 10	Engelbert	M 10	Astrid	D 10	Diethard ☺	S 10	Viktor	M 10	Leo	D 10	Angelina 50
S 11	Benedikt	D 11	Susanna ☺	F 11	Maternus	S 11	Bruno	M 11	Martin	F 11	Arthur
S 12	Henniette	M 12	Radegunde	S 12	Gerfried	D 12	Edwin 42	M 12	Emil	S 12	Johanna
M 13	Heinrich ☺	D 13	Cassian 33	S 13	Tobias	D 13	Eduard	F 13	Stanislaus	S 13	3. Advent
D 14	Roland	F 14	Maximilian	M 14	Cornelius 38	M 14	Burkhard	D 14	Leo	M 14	Berthold ☺
M 15	Egon 29	S 15	Maria Hmf.	D 15	Dolores	F 15	Theresia	S 15	Sidonia	D 15	Carlo
D 16	Irgard	S 16	Stefan	M 16	Ludmilla	F 16	Hedwig	M 16	Othmar 47	M 16	Adelheid
F 17	Charlotte	M 17	Hyazinth	D 17	Robert ☺	S 17	Anselm	M 17	Gertud	D 17	Jolanda
S 18	Friedrich	D 18	Helena	F 18	Herlinde	S 18	Lukas	M 18	Odo	F 18	Philipp
S 19	Bernulf	M 19	Sebald ☺	S 19	Igor	M 19	Paul 43	D 19	Elisabeth	S 19	Benjamin
M 20	Margaretha ☺	D 20	Bernhard	S 20	Susanne	D 20	Wendelin	F 20	Korbinian	S 20	4. Advent
D 21	Daniél	F 21	Plus 34	M 21	Matthäus 39	M 21	Ursula	S 21	Amalie	M 21	Peter
M 22	Maria	S 22	Regina	D 22	Mauritius	D 22	Cordula	M 22	Cäcilia	D 22	Jutta
D 23	Brigitta	S 23	Rosa	M 23	Linus	F 23	Severin	M 23	Clemens 48	M 23	Victoria
F 24	Christoph	M 24	Michaela	D 24	Rupert	S 24	Anton	D 24	Flora	D 24	Hi. Abend 52
S 25	Jakob	D 25	Elvira	F 25	Irmfried	S 25	Krispin	M 25	Katharina	F 25	Christfest
S 26	Anna	M 26	Gregor 35	S 26	Cosima	D 26	Nationalfeiert.	D 26	Konrad	S 26	Stefanitag
M 27	Berthold	D 27	Monika	S 27	Dietrich	M 27	Wolfgang	F 27	Uta	S 27	Fabiola
D 28	Adèle	F 28	Adelinde	M 28	Giselher 40	M 28	Simon 44	M 28	Berta	M 28	Donna 53
M 29	Martha	S 29	Sabine	D 29	Michael	D 29	Ermelinda	S 29	1. Advent	D 29	David
D 30	Ingeborg	M 30	Riebecka	M 30	Urs	F 30	Alfons	M 30	Andreas	M 30	Lothar
F 31	Ignatius	M 31	Raimund			S 31	Wolfgang ☺			D 31	Silvester

\_\_\_\_\_ Stunden Resturlaub, zusammen \_\_\_\_\_ Stunden

verbleiben \_\_\_\_\_ Stunden

# JÄNNER 2020

Mi	1	Neujahr
Do	2	1. Woche
Fr	3	
Sa	4	
So	5	
Mo	6	Heilige Drei Könige
Di	7	2. Woche
Mi	8	
Do	9	
Fr	10	
Sa	11	
So	12	
Mo	13	
Di	14	3. Woche
Mi	15	
Do	16	
Fr	17	
Sa	18	
So	19	
Mo	20	
Di	21	4. Woche
Mi	22	
Do	23	
Fr	24	
Sa	25	
So	26	
Mo	27	
Di	28	5. Woche
Mi	29	
Do	30	
Fr	31	

# JÄNNER 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30
	31

# FEBRUAR 2020

Sa	1	
So	2	
Mo	3	
Di	4	6. Woche
Mi	5	
Do	6	
Fr	7	
Sa	8	
So	9	
Mo	10	
Di	11	7. Woche
Mi	12	
Do	13	
Fr	14	
Sa	15	
So	16	
Mo	17	
Di	18	8. Woche
Mi	19	
Do	20	
Fr	21	
Sa	22	
So	23	
Mo	24	
Di	25	Faschingsdienstag
Mi	26	9. Woche
Do	27	
Fr	28	
Sa	29	

## FEBRUAR 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29

# MÄRZ 2020

So	1	
Mo	2	
Di	3	10. Woche
Mi	4	
Do	5	
Fr	6	
Sa	7	
So	8	
Mo	9	
Di	10	11. Woche
Mi	11	
Do	12	
Fr	13	
Sa	14	
So	15	
Mo	16	
Di	17	12. Woche
Mi	18	
Do	19	
Fr	20	
Sa	21	
So	22	
Mo	23	
Di	24	13. Woche
Mi	25	
Do	26	
Fr	27	
Sa	28	
So	29	
Mo	30	
Di	31	14. Woche

# MÄRZ 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30
	31

# APRIL 2020

Mi	1	14. Woche
Do	2	
Fr	3	
Sa	4	
So	5	
Mo	6	
Di	7	15. Woche
Mi	8	
Do	9	
Fr	10	
Sa	11	
So	12	Ostersonntag
Mo	13	Ostermontag
Di	14	16. Woche
Mi	15	
Do	16	
Fr	17	
Sa	18	
So	19	
Mo	20	
Di	21	17. Woche
Mi	22	
Do	23	
Fr	24	
Sa	25	
So	26	
Mo	27	
Di	28	18. Woche
Mi	29	
Do	30	

## APRIL 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30

# MAI 2020

Fr	1	Staatsfeiertag
Sa	2	
So	3	
Mo	4	
Di	5	19. Woche
Mi	6	
Do	7	
Fr	8	
Sa	9	
So	10	
Mo	11	
Di	12	20. Woche
Mi	13	
Do	14	
Fr	15	
Sa	16	
So	17	
Mo	18	
Di	19	
Mi	20	21. Woche
Do	21	Christi Himmelfahrt
Fr	22	
Sa	23	
So	24	
Mo	25	
Di	26	22. Woche
Mi	27	
Do	28	
Fr	29	
Sa	30	
So	31	Pfingsten

MAI 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30
	31

# JUNI 2020

Mo	1	Pfingsten
Di	2	
Mi	3	
Do	4	23. Woche
Fr	5	
Sa	6	
So	7	
Mo	8	
Di	9	24. Woche
Mi	10	
Do	11	Fronleichnam
Fr	12	
Sa	13	
So	14	
Mo	15	
Di	16	25. Woche
Mi	17	
Do	18	
Fr	19	
Sa	20	
So	21	
Mo	22	
Di	23	26. Woche
Mi	24	
Do	25	
Fr	26	
Sa	27	
So	28	
Mo	29	
Di	30	

# JUNI 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30

# JULI 2020

Mi	1	27. Woche
Do	2	
Fr	3	
Sa	4	
So	5	
Mo	6	
Di	7	28. Woche
Mi	8	
Do	9	
Fr	10	
Sa	11	
So	12	
Mo	13	
Di	14	29. Woche
Mi	15	
Do	16	
Fr	17	
Sa	18	
So	19	
Mo	20	
Di	21	30. Woche
Mi	22	
Do	23	
Fr	24	
Sa	25	
So	26	
Mo	27	
Di	28	31. Woche
Mi	29	
Do	30	
Fr	31	

## JULI 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30
	31

# AUGUST 2020

Sa	1	
So	2	
Mo	3	
Di	4	32. Woche
Mi	5	
Do	6	
Fr	7	
Sa	8	
So	9	
Mo	10	
Di	11	33. Woche
Mi	12	
Do	13	
Fr	14	
Sa	15	Mariä Himmelfahrt
So	16	
Mo	17	
Di	18	34. Woche
Mi	19	
Do	20	
Fr	21	
Sa	22	
So	23	
Mo	24	
Di	25	35. Woche
Mi	26	
Do	27	
Fr	28	
Sa	29	
So	30	
Mo	31	

## AUGUST 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30
	31

# SEPTEMBER 2020

Di	1	36. Woche
Mi	2	
Do	3	
Fr	4	
Sa	5	
So	6	
Mo	7	
Di	8	37. Woche
Mi	9	
Do	10	
Fr	11	
Sa	12	
So	13	
Mo	14	
Di	15	38. Woche
Mi	16	
Do	17	
Fr	18	
Sa	19	
So	20	
Mo	21	
Di	22	39. Woche
Mi	23	
Do	24	
Fr	25	
Sa	26	
So	27	
Mo	28	
Di	29	39. Woche
Mi	30	

# SEPTEMBER 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30

# OKTOBER 2020

Do	1	40. Woche
Fr	2	
Sa	3	
So	4	
Mo	5	
Di	6	41. Woche
Mi	7	
Do	8	
Fr	9	
Sa	10	
So	11	
Mo	12	
Di	13	42. Woche
Mi	14	
Do	15	
Fr	16	
Sa	17	
So	18	
Mo	19	
Di	20	43. Woche
Mi	21	
Do	22	
Fr	23	
Sa	24	
So	25	
Mo	26	Nationalfeiertag
Di	27	44. Woche
Mi	28	
Do	29	
Fr	30	
Sa	31	

## OKTOBER 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30
	31

# NOVEMBER 2020

So	1	Allerheiligen
Mo	2	
Di	3	45. Woche
Mi	4	
Do	5	
Fr	6	
Sa	7	
So	8	
Mo	9	
Di	10	46. Woche
Mi	11	
Do	12	
Fr	13	
Sa	14	
So	15	
Mo	16	
Di	17	47. Woche
Mi	18	
Do	19	
Fr	20	
Sa	21	
So	22	
Mo	23	
Di	24	48. Woche
Mi	25	
Do	26	
Fr	27	
Sa	28	
So	29	
Mo	30	

# NOVEMBER 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30

# DEZEMBER 2020

Di	1	49. Woche
Mi	2	
Do	3	
Fr	4	
Sa	5	
So	6	
Mo	7	
Di	8	Mariä Empfängnis
Mi	9	50. Woche
Do	10	
Fr	11	
Sa	12	
So	13	
Mo	14	
Di	15	51. Woche
Mi	16	
Do	17	
Fr	18	
Sa	19	
So	20	
Mo	21	
Di	22	52. Woche
Mi	23	
Do	24	Heiliger Abend
Fr	25	Christtag
Sa	26	Stefanitag
So	27	
Mo	28	
Di	29	53. Woche
Mi	30	
Do	31	Silvester

# DEZEMBER 2020

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30
	31

# JÄNNER 2021

Fr	1	Neujahr
Sa	2	
So	3	
Mo	4	
Di	5	1. Woche
Mi	6	Heilige Drei Könige
Do	7	
Fr	8	
Sa	9	
So	10	
Mo	11	
Di	12	2. Woche
Mi	13	
Do	14	
Fr	15	
Sa	16	
So	17	
Mo	18	
Di	19	3. Woche
Mi	20	
Do	21	
Fr	22	
Sa	23	
So	24	
Mo	25	
Di	26	4. Woche
Mi	27	
Do	28	
Fr	29	
Sa	30	
So	31	

# JÄNNER 2021

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28
	29
	30
	31



**Herausforderung  
durch neue Trends**

**Fraktion Christlicher  
GewerkschafterInnen**

**younion**

**Die Daseinsgewerkschaft  
LANDESGRUPPE  
SALZBURG**

**Wir PersonalvertreterInnen in der FCG reichen Ihnen die Hand zur Partnerschaft.**

## **UNSER LEITBILD**

Die Gemeindebediensteten in der FCG sind eine bunte Gemeinschaft von Menschen, die partnerschaftliches Handeln, Toleranz, soziales Engagement und Achtung vor den Anderen verbindet. Wir nehmen uns Zeit für jeden Einzelnen und bemühen uns als aktiver Partner, unsere gemeinsame Arbeitswelt für alle Kolleginnen und Kollegen attraktiv und vorausblickend zu gestalten.

## **Gemeinsam PartnerInnen Sein in Salzburg**

**Können Sie sich mit unserem Leitbild identifizieren?  
Wollen Sie mit uns Ihre Arbeitswelt gestalten?**

**WENN JA** - dann schreiben oder rufen Sie uns einfach an.

**FCG-younion-Salzburg** z.Hd. Walburga Rauch

Kindergarten Alterbach,

Ernst-Mach-Strasse 37, 5023 Salzburg

(siehe auch Seite 9 – Das Team der Fraktion Christlicher Gewerkschafter)

Unsere **Kontaktpersonen** erreichen Sie mit

**0 662 / 8072 / DW / Tel:**

**FUCHS 2477; RAUCH 664067**

**FÜRST 0699/10402083; MOSER 0664/2329462**

**ROSENLECHNER 3363; PLÖTZENEDER 791/430**

**SCHMUCK 0664/884224993 ; HOFER 0660/6562933**

**ANGERER 0664/6197162; GAGGL 0676/15212810**

**WINKLER 0650/3577350; JENTSCH 0650/11456100**

**KINZ 0650/625805; FRITZ 0676/4706496**

**SCHEBOT 0662/871512301; BANNENBERG 3387**

**FINGERLOS 3341; WINKLER 3342**

**www.fcg-younion.at · salzburg@fcg-younion.at**

# Nebengebühren

Je nach ihrer Verwendung und Einstufung erhalten Bedienstete der Stadtgemeinde Salzburg zu den Grundbezügen, Nebengebühren und Zulagen, die zu einer Verbesserung des Einkommens führen.

Die Höhe der Nebengebühren und Zulagen wird dabei in der Nebengebührenordnung 2000, welche durch den Gemeinderat am 4. Juli 2001 beschlossen wurde, geregelt.

Unsere Kontaktpersonen informieren sie im Einzelfall gerne zu den Zulagen bzw. Nebengebühren.

## **Die Höhe der Verwaltungsdienstzulage gemäß § 153 MagBeG beträgt ab dem 1. Jänner 2020:**

Dienstklasse	Euro
I bis V	178,-
VI bis IX	226,00

## **Die Höhe der Pflegedienstzulage gemäß § 153 MagBeG beträgt ab dem 1. Jänner 2020:**

1. für Bedienstete des Sanitärhilfsdienstes..... € 61,20
2. für Bedienstete der medizinischen-technischen Dienste ..... € 160,80
3. für Bedienstete des Gesundheits- und Krankenpflegedienstes nach dem GuKG
  - a) der Dienstklassen I und II ..... € 160,80
  - b) ab der Dienstklasse III ..... € 193,10

## **Die Höhe der Pflegedienst-Chargenzulage gemäß § 157 MagBeG beträgt ab dem 1. Jänner 2020:**

1. für Stationspfleger und Stationschwwestern..... € 240,10
2. für Oberpfleger und Oberschwwestern ..... € 308,90
3. für Pflegevorsteher und Oberinnen..... € 377,30

## Bemessungsgrundlage % aus V/2

U	Überstundenvergütungen	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete der Müllabfuhr für verstärkten Einsatz anlässlich gesetzlicher Feiertage	4,60	pro Feiertag
2	Für Bedienstete des Maschinenamtes für die Wartung (Störungsbehebungen) der Feuermeldeanlagen, Fernsprechanlagen, ferngesteuerten Uhren und Einbruchsicherungen	9,24	pro Monat
3	Für Heizungsdienste 3.1. an Samstagen 3.2. an Sonn- und Feiertagen	1,64 2,50	pro Tag pro Tag
4	Für Präsidialkraftfahrer für Mehrdienstleistungen in der Zeit von Montag 0.00 Uhr bis Freitag 14.00 Uhr	25,02	pro Monat
5	Für Schulwarte je nach Schulraumvermietung 5.1. Stufe 1 5.2. Stufe 2 5.3. Stufe 3 5.4. Stufe 4 5.5. Stufe 5	6,31 8,37 11,64 13,61 15,78	pro Monat

S	Sonn- und Feiertagszuschlag	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete der Berufsfeuerwehr	6,16	pro Monat

J	Journaldienstzulagen	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete der Berufsfeuerwehr und für Techniker für Baupolizei- und Feuersicherheitsdienste (Kulturdienste) ab eine halbe Stunde vor der veranstaltungsbehördlichen Abnahme der Veranstaltung bis eine halbe Stunde nach Schluss der Veranstaltung  1.1. VerwGr A, B	jeweilige Überstunden vergütung bis maximal Dkl VII Gst 1	pro Stunde

	1.2. VerwGr C, P 1, P 2, P 3	jeweilige Überstunden vergütung bis maximal Dkl V Gst 2	
2	Für Bedienstete der Seniorenheime für Hausinspektionsdienste	6,20	pro Woche
3	Für Bedienstete der Berufsfeuerwehr im 24-stündigen Wechseldienst (Brand- und Hilfeleistungsdienst)		pro Monat
	VerwGr P3	25,13	
	VerwGr P2	27,33	
	VerwGr P1	29,53	
	VerwGr C	29,53	
	VerwGr B	29,53	
	VerwGr A	29,53	
	VerwGr P1, C, B, A	31,74	
	VerwGr C, B, A	33,94	
	VerwGr B, A	37,47	
	Dkl I, II, III		
	Dkl II, III		
	Dkl III		
	Dkl IV		
	Dkl V		
	ab Dkl VI		
4	Für Ärzte in Seniorenheimen	38,79	pro Woche

B	Bereitschaftsentschädigungen	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete der Bestattungsanstalt		
	1.1. für Rufbereitschaft von Montag 7.30 Uhr bis Samstag 12.00 Uhr	4,05	pro Dienst
	1.2. für Rufbereitschaft von Samstag 12.00 Uhr bis Montag 7.30 Uhr	1,95	pro Dienst
2	Für Bedienstete des Maschinenamtes, der Erholungsbetriebe und des Wirtschaftshofes für die Behebung von Störungen	9,46	pro Woche
3	Für Bedienstete der Bauverwaltung und der Betriebsverwaltung die im Winterdienst eingesetzt werden für die Zeit vom 1.11. bis 31.3. jeden Jahres		
	3.1. für Rufbereitschaft	4,74	pro Woche
	3.2. für Bereitschaftsdienst in der Dienststelle oder einem bestimmten anderen Ort	55 % der jeweiligen Überstunden- vergütung	pro Stunde

4	Für Hausmeister des Stadtjugendamtes und des Gebäudeamtes sowie für Schul- und Hauswarte ohne Dienstwohnung für die Zeit vom 1.11. bis 31.3. jeden Jahres für Rufbereitschaft	4,74	pro Monat
5	Für Operatoren und Systembetreuer des Amtes für Datenverarbeitung	0,67	pro Tag

M	Mehrleistungszulagen	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete der Allgemeinen Verwaltung in der Verwendung als Sachbearbeiter, Fachbearbeiter und Büro- u. Kanzleikräfte  VerwGr D Dkl I, II, III VerwGr C Dkl I VerwGr C Dkl II, D Dkl IV VerwGr C Dkl III, B Dkl II, III VerwGr C Dkl IV, B Dkl IV, A Dkl III VerwGr C Dkl V, B Dkl V, A Dkl IV VerwGr B Dkl VI, A Dkl V VerwGr B Dkl VII, A Dkl VI VerwGr A Dkl VII VerwGr A Dkl VIII	4,31 5,81 6,88 7,65 8,52 9,55 10,42 11,40 12,27 13,20	pro Monat
2	Für EDV-Koordinatoren und Programmierer außerhalb des Amtes für Datenverarbeitung	5,64	pro Monat
3	Für Programmierer des Amtes für Datenverarbeitung  3.1. für zeitlich begrenzte Projekte	15 % des Gehaltes 20 % des Gehaltes	pro Monat pro Monat
4	Für Schulwarte mit Dienstwohnung .	2,12	pro Monat

E	Erschwerniszulagen	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete, die zur Ausübung des Dienstes die Kenntnis von mindestens zwei lebenden Fremdsprachen in Wort und Schrift nachweisen müssen	9,24	pro Monat
2	Für Hausmeister in städtischen Gebäuden	5,01	pro Monat

3	Für Küchen- und Hausbedienstete 3.1. in Seniorenheimen 3.2. in Kindergärten und Horten und für die Essenausgabe der Personalverpflegung	8,44 6,95	pro Monat
4	Für Bedienstete der Allgemeinen Verwaltung bei dauernder und überwiegender (über 50 %) Dienstleistung im Außendienst	3,37	pro Monat
5	Für Bedienstete der Allgemeinen und Bezirksverwaltung, der Vermögensverwaltung, der Bau- und Anlagenbehörde, der Bau- verwaltung, der Betriebsverwaltung, der Raumplanung und der Wohnungsverwaltung der Verwendungsgruppen A, B und C, die bedingt durch die Tätigkeit im technischen Dienst überwie- gend (über 50 %) Außendienst leisten  Dkl I Dkl II Dkl III Dkl IV Dkl V Dkl VI Dkl VII Dkl VIII	6,75 8,17 9,52 10,93 12,35 13,76 15,18 16,64	pro Monat
6	Für Bedienstete die zur Betreuung von Heizungen eingesetzt sind	4,13	pro Monat
7	Für Bedienstete der Erholungsbetriebe für den Dienst im Kühl- haus	0,0456	pro Stunde
8	Für Bedienstete des Stadtsteueramtes der Verwendungsgruppen B und C die ständig im Kontrolldienst mit überwiegendem (über 50 %) Außendienst eingesetzt sind	14,75	pro Monat
9	Für Bedienstete des Maschinenamtes für die Dauer der Tätigkeit an Freileitungen	5,01	pro Monat
10	Für Bedienstete des Markt- und Veterinäramtes  10.1. für die Marktamtsorgane Dkl II, III, IV Dkl V Dkl VI, VII 10.2. für die Kassiere Dkl I, II, III Dkl IV Dkl V	10,01 12,35 13,76 7,65 8,52 9,55	pro Monat

11	Für Bedienstete der Verwendungsgruppe D, die überwiegend zu Schreibaarbeiten herangezogen werden  11.1. Stufe 1 11.2. Stufe 2 für überwiegende (über 50%)Bildschirmarbeit	4,30 8,44	pro Monat
12	Für Bedienstete der Verwendungsgruppen A, B, C, D die überwiegend (über 50 %) an Bildschirmen arbeiten	4,13	pro Monat
13	Für Exekutoren des Exekutionsamtes	11,92	pro Monat
14	Für Kassiere der Erholungsbetriebe und des Gartenamtes (Schloss Hellbrunn)	5,88	pro Monat
15	Für Bedienstete der Erholungsbetriebe, die Einlagerungsarbeiten im Kühlhaus durchführen	0,0744	pro Tonne
16	Für Bedienstete der Erholungsbetriebe, die in der Wintersaison vom 1.10. bis 28.2. auf der Kunsteisbahn arbeiten	3,29	pro Monat
17	Für Bedienstete im Krankenpflagedienst in Seniorenheimen  17.1. für Pflegehelfer 17.2. für diplomierte Krankenpfleger	16,76 18,39	pro Monat

G	Gefahrenzulagen	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete, die Dienste verrichten, die mit besonderen Gefahren für Gesundheit und Leben verbunden sind  1.1. Kanalmaurer, Leiterbesetzungen des Maschinenamtes, Tischler, Zimmerer und Dachspengler der Zentralwerkstätten, Hilfskräfte der vet.med. Untersuchungsstelle 1.2. Fahrer von Kehrmaschinen, Kranwagen, Absetzkipper und LKW mit Mähgerät, Arbeiten auf Türmen und Dächern, Außenarbeiten an Brücken und Stegen mit Ausnahme der Erhaltungsarbeiten befestigter Gehsteige und Fahrbahnen, Außenarbeiten an den städt. Befestigungsanlagen, Schachtungsarbeiten wenn das Gesamtbauwerk eine größere Tiefe als 3 m aufweist, Arbeiten auf freistehenden Leitern mit Ausnahme von Stehleitern, Arbeiten an Maschinen und Aggregaten bei Ammoniakaustritt 1.3. Straßenreiner, Straßenarbeiter, Gärtner, Gartenhilfsarbeiter, alle Bediensteten in handwerklicher Verwendung der Zentralwerkstätten, des Kühlhauses, der Kunsteisbahn, der Straßenbeleuchtung sowie vergleichbare Verwendungen	7,26  0,0419  5,42	pro Monat  pro Stunde  pro Monat

1.4. Reinigungsbedienstete, Küchen- und Hausbedienstete in Seniorenheimen, Kindergärten und Horten	1,81	pro Monat
1.5. Desinfektoren	0,0313	pro Stunde
1.6. Fahrer, Beifahrer, Wäscherinnen, Büglerinnen, Lichtpau-sarbeiten	3,57	pro Monat
1.7. Schul- und Hauswarte	1,97	pro Monat

A	Aufwandsentschädigungen	% aus V/2	gebührt
1	Bildungszulage für Bedienstete der Verwendungsgruppen Ki 1 und Ki 2	analog der Regelung für Bundesbedienstete	pro Monat
2	Für Bedienstete, die als Amtsorgane, Sachverständige oder als Vertreter der Stadtgemeinde an Kommissionen oder Amtshandlungen außerhalb der Amtsräume teilnehmen (Darunter fallen nicht Revisionen und Amtshandlungen von Einzelpersonen die der Feststellung von Mängeln bzw. der Überprüfung bescheidmäßiger Vorschreibungen dienen und bei denen kein Kostenbescheid erlassen wird)	0,1025	pro volle oder angefangene halbe Stunde
3	Für Bedienstete der Bestattungsanstalt für die Überführung von Leichen in das oder aus dem Stadtgebiet (anstelle anderer Reisekostenvergütungen) 3.1. Kraftfahrer 3.2. Beifahrer	0,0114 0,0086	pro km pro km
4	Für das Pflegepersonal der Seniorenheime für die Dienstleistung während der Nachtzeit (von 22.00 Uhr bis 6.00 Uhr)	1,58	pro Nachtdienst
5	Für Bedienstete die ausschließlich im Zustelldienst tätig sind	1,96	pro Monat
6	Für Bedienstete der Berufsfeuerwehr die in der Nachrichten-zentrale eingesetzt sind	1,58	pro Nachtdienst
7	Für Bedienstete des Maschinenamtes, die bei Nacht die Leuchten kontrollieren, des Kühlhauses, der Straßenreinigung, die bei Nacht die Straßen reinigen (bis mindestens 2.00 Uhr)	0,61	pro Nachtdienst

8	Für Bedienstete, deren Tätigkeit mit einer besonderen Verschmutzung verbunden ist		
	8.1. Kanalarbeiter, Fahrer und Beifahrer von Schlammsaugwagen, Totengräber, Krematoriumswärter, Kanalmaurer, Maurer der Bauregie, Bedienstete in handwerklicher Verwendung der Zentralwerkstätten und der Müllabfuhr, die mit der Wartung von Müll- und Kanalräumfahrzeugen betraut sind, Hilfskräfte der vet.med. Untersuchungsstelle	7,26	pro Monat
	8.2. Teerspritzer, Pumper und Heizer, Fahrer von Kehrmaschinen	0,0419	pro Stunde
	8.3. Reinigungsbedienstete der Erholungsbetriebe (Bäder, Kunsteisbahn, Sporthalle), Maler, Lackierer, Schriftenmaler, Tapezierer, Schlosser, Maurer, Installateure und Hilfsarbeiter der Zentralwerkstätten	5,42	pro Monat
	8.4. Teerarbeiter und Walzenführer	0,0313	pro Stunde
	8.5. Maurer, Maurerhelfer, Steinmetz, Pflasterer, Kabelarbeiter, Gärtner und Gartenhilfsarbeiter, Maschinisten der Erholungsbetriebe, Wäscherinnen, Büglerinnen, Näherinnen, Verkehrszeichenpartien und alle übrigen Bediensteten in handwerklicher Verwendung der Zentralwerkstätten	3,55	pro Monat
	8.6. Fahrer, Beifahrer, Bergskapierer	2,99	pro Monat
	8.7. Reinigungsbedienstete, Küchen- und Hausbedienstete in Seniorenheimen, Kindergärten und Horten	1,94	pro Monat
8.8. Buchbinder	1,50	pro Monat	

F	Fehlgeldentschädigungen	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete mit einem vierteljährlichen Gesamt bargeldumsatz von €		pro Vierteljahr
	1.1. über 3.633,64	5,01	
	1.2. über 14.534,57	6,75	
	1.3. über 43.603,70	8,37	
	1.4. über 145.345,67	10,01	
	1.5. über 583.382,67	12,61	
	1.6. über 1.017.419,68	15,28	

V	Verwendungszulagen	% aus V/2	gebührt
1	Für die Abteilungsvorstände, den Kontrollamtsdirektor, den Amtsleiter des Personalamtes, den Amtsleiter des Amtes für Datenverarbeitung und die Sachbearbeiter des Magistratsdirektors der Verwendungsgruppe A, Dkl VIII mit mindestens 12 Jahren tatsächlicher Dienstzeit in der Magistratsdirektion oder als Funktionsträger	65,88	pro Monat

2	Für die Amtsleiter, die Heimleiter der Seniorenheime, den Leiter der Straßenbauregie und Straßenreinigung und den Leiter der Müllabfuhr sowie die Leiter der Aufgabenkomplexe Stadtentwicklungsplanung, Bebauungsplanung, Stadtgestaltung und Verkehrsplanung der Abteilung Raumplanung und Verkehr und künftige vom Gemeinderat beschlossene vergleichbare Aufgabenkomplexe	44,60	pro Monat
3	Für die Leiter von Amtsstellen und kleinen Dienststellen	25,90	pro Monat
5	Für Bedienstete des Bürgermeisters, der Bürgermeister-Stellvertreter und Stadträte sowie des Magistratsdirektors  5.1. VerwGr A, B Dkl II, III, IV, V 5.2. VerwGr A, B Dkl VI, VII, VIII 5.3. Sekretärin des Bürgermeisters 5.4. VerwGr C 5.5. Verw.Gr D	25,90 44,60 20,99 17,08 12,46	pro Monat
6	Für Bedienstete des Kontrollamtes, der Gemeinderatskanzlei, des Personalamtes, des Bezugsamtes und des Informationszentrums  6.1. Dkl I, II, III 6.2. Dkl IV 6.3. Dkl V 6.4. Dkl VI 6.5. Dkl VII, VIII 6.6. für Bedienstete des Kontrollamtes der VerwGr A VIII und der VerwGr B VII ab der Gehaltsstufe 3	12,46 14,75 17,08 20,99 25,90 44,60	pro Monat
7	Für Bedienstete der Verwendungsgruppen C und P 1, die die Funktion eines Meisters ausüben  7.1. 7.2. und denen mindestens 5 Bedienstete, 7.3. und denen bis zu 10 Bedienstete, 7.4. und denen mehr als 10 Bedienstete ständig unterstellt sind 7.5. Küchenmeister in Seniorenheimen 7.6. Beschließerinnen in Seniorenheimen	10,82 16,24 19,81 21,67 23,02 14,40	pro Monat

K	Kombinierte Nebengebühren	% aus V/2	gebührt
1	§§ 19a, 19b, 20 GG 1956 Für Bedienstete in handwerklicher Verwendung der Müllabfuhr	12,51	pro Monat
2	§§ 16, 19a, 19b GG 1956 Für Bedienstete der Bestattungsanstalt  2.1. für den Bestattungsarrangeur 2.2. für Kraftfahrer, Beifahrer und Aufbahrer	17,51 13,27	pro Monat pro Monat
3	§§ 18, 19a GG 1956 Für Bedienstete des Sozialamtes, des Wohnungsamtes, des Bürgerservice und im Vollzug des Aufenthaltsgesetzes  3.1. VerwGr D, Dkl I, II, III 3.2. VerwGr C, Dkl I 3.3. VerwGr C, Dkl II 3.4. VerwGr C, Dkl III, IV, V, B Dkl II, III 3.5. VerwGr B, Dkl IV 3.6. VerwGr B, Dkl V 3.7. VerwGr B, Dkl VI 3.8. VerwGr B, Dkl VII	8,27 9,78 11,69 12,46 13,76 14,79 15,65 16,64	pro Monat

D	Dienstverwendungen	% aus V/2	gebührt
1	Für Bedienstete der Berufsfeuerwehr im 24-stündigem Wechseldienst (Brand- und Hilfeleistungsdienst)  1.1. VerwGr A, B, C Dkl V (mit der Funktion eines Bereitschaftskommandanten) 1.2. VerwGr C, P1 Dkl IV 1.3. VerwGr P1, P2 1.4. VerwGr P3  Diese Zulage wird nach 5-jähriger Verwendung im Brand- und Hilfeleistungsdienst ruhegenussfähig	12,34 9,95 7,56 5,25	pro Monat
2	Für Bedienstete des Kanal- und Gewässeramtes, die als Bergskarpierer (Bergputzer) tätig sind  Diese Zulage wird nach 5-jähriger Verwendung als Bergskarpierer ruhegenussfähig und auch bei anderen Verwendungen weitergewährt, wenn die andere Verwendung die Folge einer krankheitsbedingten oder einer durch Dienstanfall bedingten Verwendungsunfähigkeit als Bergskarpierer ist.	14,85	pro Monat

3	<p>Für Bedienstete des Kanal- und Gewässeramtes, die als Kanalräumer tätig sind</p> <p>Diese Zulage wird nach 5-jähriger Verwendung als Kanalräumer ruhegenussfähig und auch bei anderen Verwendungen weitergewährt, wenn die andere Verwendung die Folge einer krankheitsbedingten oder einer durch Dienstunfall bedingten Verwendungsunfähigkeit als Kanalräumer ist.</p>	14,85	pro Monat
4	<p>Für Bedienstete der Straßenbauregie</p> <p>4.1. Teearbeiter-Partieführer 4.2. Teearbeiter</p> <p>Diese Zulage wird nach 10-jähriger Verwendung als Teearbeiter-Partieführer oder Teearbeiter ruhegenussfähig und auch bei anderen Verwendungen weitergewährt, wenn die andere Verwendung die Folge einer krankheitsbedingten oder einer durch Dienstunfall bedingten Verwendungsunfähigkeit als Teearbeiter-Partieführer oder Teearbeiter ist.</p>	14,12 11,64	pro Monat
5	<p>Für Bedienstete der Friedhöfe</p> <p>5.1. Totengräber der Friedhöfe Gnigl, Maxglan und Aigen 5.2. Totengräber am Kommunalfriedhof 5.3. jedes weitere Grab über 8 Gräber monatlich 5.4. Konduktführer 5.5. Konduktführer bei Weiterbezug der Zulage für Totengräber 5.6. Krematoriumswärter für Einäscherungen 5.7. für jedes Grab im neuen Teil des Friedhofes Gnigl 5.8. für Grabausharbeiten durch Bedienstete, die nicht Totengräber sind 5.9. für Enterdigungen</p> <p>Die Zulagen der Punkte D 5.1. und D 5.2. werden nach 5-jähriger Verwendung als Totengräber im unter Punkt D 5.2. angeführten Ausmaß ruhegenussfähig und bei Verwendung als Konduktführer und auch bei anderen Verwendungen weitergewährt, wenn die andere Verwendung die Folge einer krankheitsbedingten oder einer durch Dienstunfall bedingten Verwendungsunfähigkeit als Totengräber ist.</p>	17,41 13,27 1,64 17,41 4,19 0,32 0,76 1,64 2,50	pro Monat pro Monat pro Grab pro Monat pro Fall pro Grab pro Grab pro Grab

H	Dienstzulagen	% aus V/2	gebührt
1	Für Horterzieherinnen	analog den Lehrern der VerwGr L3 gemäß § 58 Abs. 6 GG 1956	pro Monat

N	Vergütungen für Nebentätigkeit	% aus V/2	gebührt
1	<p>Für Bedienstete, die anlässlich von allgemeinen Wahlen und Volksabstimmungen bei den verschiedenen Wahlbehörden eingesetzt sind</p> <p>1.1. Stellvertreter des Hauptwahlleiters, Bezirkswahlleiter, Gemeindegewahlleiter; Amtsleiter des Wahl- und Einwohneramtes</p> <p>1.2. Stellvertreter von 1.1.</p> <p>1.3. Sprengelwahlleiter</p> <p>1.4. Sprengelwahlleiter-Stellvertreter</p> <p>1.5. Mitarbeiter von Wahlbehörden für die Tätigkeit an Werktagen</p> <p>1.6. Mitarbeiter von Wahlbehörden für die Tätigkeit an Sonn- und Feiertagen</p> <p>1.7. Schul- und Hauswarte bei einer Wahlbehörde im Schulgebäude</p> <p>1.8. Schul- und Hauswarte bei zwei Wahlbehörden im Schulgebäude</p> <p>1.9. Schul- und Hauswarte bei drei oder mehreren Wahlbehörden im Schulgebäude</p> <p>Fallen auf einen Wahltermin zwei oder mehr Wahlgänge erhöhen sich die unter 1.1. bis 1.4. vorgesehenen Vergütungen um 50 %</p> <p>Bei Volksbegehren gebühren 40 % der vergleichbaren Vergütungen</p>	<p></p> <p>71,25</p> <p>41,56</p> <p>17,81</p> <p>11,55</p> <p>0,75</p> <p>0,99</p> <p>1,78</p> <p>2,37</p> <p>3,17</p>	<p></p> <p>pro Wahl</p> <p>pro Wahl</p> <p>pro Wahl</p> <p>pro Wahl</p> <p>pro Stunde</p> <p>pro Stunde</p> <p>pro Wahl</p> <p>pro Wahl</p> <p>pro Wahl</p>



VERKAUF · ERSATZTEILE  
KFZ-REPARATUR  
ABSCHLEPPDIENST  
SPENGLEREI  
LACKIERUNGEN

## **Ing. Johann Laucher**

**5301 EUGENDORF, Bundesstraße 1**  
Telefon 0662 / 66 17 34, Telefax 0662 / 66 17 34-4

E-Mail: [office@kfz-laucher.com](mailto:office@kfz-laucher.com) · [www.kfz-laucher.com](http://www.kfz-laucher.com)

### **Nebengebühren im Krankheitsfall – Härtefälle:**

Bei krankheitsbedingter Dienstabwesenheit (ausgenommen Dienstunfall) von länger als einem Monat ist die Nebengebühr mit dem folgenden Monatsersten einzustellen.

Bei Wiederantritt des Dienstes lebt eine Nebengebühr mit dem darauffolgenden Monatsersten wieder auf.

### **Gehaltsvorschuss**

Ist der Bedienstete unverschuldet in Notlage geraten oder liegen sonst berücksichtigungswürdige Gründe vor, so kann ihm auf Antrag ein Vorschuss bis zum 3fachen Monatsbezug gewährt werden.

**Anträge** sind an die MD/02-Personalamt zu richten.

### **Dienstprüfung und Prüfungsgebühren**

Der Dienstgeber ersetzt dem Bediensteten Prüfungsgebühren (Prüfungstaxen), wenn die Ablegung der Prüfung ein dienstliches Erfordernis ist und die Prüfung erfolgreich bestanden wird.

Überdies übernimmt der Dienstgeber die Bezahlung der den Prüfungskommissären zustehenden Prüfungsgelder.

### **Wohnbaudarlehen**

Beim Erwerb von Eigenheimen oder Wohnungen sowie Wohnraumerweiterungen kann den Bediensteten ein Darlehen bis zu € 7.267,- gewährt werden. Voraussetzung ist eine effektive Gemeindedienstzeit von 5 Jahren.

**Anträge** sind an die MD/02-Personalamt zu richten.

## Überstundenvergütung

Die Überstundenvergütung besteht aus der Grundvergütung und dem Überstundenzuschlag.

Für eine Wochentagsarbeitsstunde gebührt der 173,2. Teil des Monatsentgeltes (Grundbezug + Verwaltungsdienstzulage + Belastungszulage).

Es gebühren in Prozenten des auf eine Wochentagsarbeitsstunde entfallenden Entgeltes (Grundvergütung und Zuschlag):

- |  |             |
|--|-------------|
| 1. Wochentagsüberstunden:                          |             |
| ab der 41. Stunde                                  | 150 Prozent |
| Nacht-Wochenstunden:                               |             |
| 22 bis 6 Uhr                                       | 200 Prozent |
| 2. Sonntagsüberstunden (Sonntagsvergütung):        |             |
| Sonntagsüberstunden                                |             |
| von der 1. bis 8. Stunde                           | 200 Prozent |
| Sonntagsüberstunden                                |             |
| ab der 9. Stunde                                   | 300 Prozent |
| 3. Feiertagsüberstunden (Feiertagsvergütung):      |             |
| Feiertagsüberstunden                               |             |
| von der 1. bis zur 8. Stunde                       | 200 Prozent |
| ab der 9. Stunde                                   | 300 Prozent |
| Abgeltung Überstunden - Zeitausgleich ab 1.1.1994  | 1 : 1,5     |
| nach besoldungsrechtlichen Vorschriften oder       |             |
| zusätzlich nach besoldungsrechtlichen Vorschriften |             |
| und in Freizeit                                    | 1 : 1       |

**Achtung:** Teilzeitbeschäftigte erhalten allenfalls unter bestimmten Voraussetzungen einen Mehrleistungszuschlag von 25%.

## Jubiläumswendung gemäß § 192 Mag.BeG

Aus Anlass der Vollendung einer Dienstzeit von 25 und 40 Jahren wird den Dienstnehmern für treuen Dienst der Stadtgemeinde Salzburg gegenüber eine Jubiläumswendung gewährt. Diese beträgt bei einer Dienstzeit von

25 Jahren..... 2 Monatsbezüge

40 Jahren..... 4 Monatsbezüge

Die Jubiläumswendung im Ausmaß von 4 Monatsbezügen kann auch gewährt werden, wenn der Bedienstete nach einer Dienstzeit von mindestens 35 Jahren aus dem Dienststand ausscheidet und das 60. Lebensjahr vollendet hat.

Im Falle des Ablebens des Bediensteten kann bei Erfüllung der Voraussetzung zur Gewährung die Zuwendung seinen versorgungsberechtigten Hinterbliebenen zur ungeteilten Hand ausbezahlt werden.

### **Einmalige Entschädigung (Treueprämie)**

Magistratsbeamte und unkündbar gestellte Vertragsbedienstete deren Dienstverhältnis vor dem 01.09.2012 begründet wurde erhalten im Zeitpunkt der Beendigung ihres aktiven Dienstverhältnisses eine einmalige Entschädigung.

Diese beträgt:

nach einer Dienstzeit von 25 Jahren . . . . . das Einfache

nach einer Dienstzeit von 35 Jahren . . . . . das Zweifache

nach einer Dienstzeit von 40 Jahren . . . . . das Dreifache  
des letzten Monatsbezuges.

### **Kilometergeld (gültig ab 28.10.2005)**

Für Fahrräder pro Wegstrecke . . . . . € 0,38 / km

Für Motorfahrräder und Motorräder . . . . . € 0,24 / km

Für PKW sowie Kombinationskraftwagen . . . . . € 0,42 / km

Zuschlag für Personen, die aus dienstlichen Gründen  
mitgenommen werden . . . . . € 0,05 / km

### **Fahrtkostenzuschuss**

Den Bediensteten gebührt ein Fahrtkostenzuschuss, wenn:

1. die Entfernung zwischen der Dienststelle und der nächstgelegenen Wohnung mehr als 2 Kilometer beträgt;
2. sie diese Wegstrecke an den Arbeitstagen regelmäßig zurücklegt und
3. die notwendigen monatlichen Fahrtauslagen für das billigste öffentliche Beförderungsmittel, das für den Bediensteten zweckmäßigerweise in Betracht kommt, den Fahrtkostenanteil (Monatsnetzkarte d. städt. Verkehrsbetriebe) übersteigen.

Weitere Ausführungen siehe §191 Mag.BeG

### **Ansprüche bei Dienstverhinderung des Vertragsbediensteten**

Der Vertragsbedienstete hat bei nicht vorsätzlich oder durch grobe Fahrlässigkeit herbeigeführten Dienstverhinderung durch Krankheit Anspruch auf das Monatsgehalt und der Kinderzulage

1. Unfall nach Dienstantritt bis . . . . . 42 Kalendertage

2. bei Dauer des Dienstverhältnisses von

a) mindestens 14 Tagen . . . . . bis 42 Kalendertage

b) mindestens 5 Jahre . . . . . bis 91 Kalendertage

c) mindestens 10 Jahre . . . . . bis 182 Kalendertage

Dauert die krankheitsbedingte Dienstverhinderung über die angeführten Zeiträume hinaus, so gebührt dem Vertragsbediensteten für die gleichen Zeiträume ein Zuschuss im Ausmaß des jeweiligen Unterschiedbetrages zwischen der laufenden Geldleistung aus der gesetzlichen Krankenversicherung und dem Nettomonatsbezug; dieser Zuschuss darf jedoch 49 v.H. des Nettomonatsbezuges nicht übersteigen.

**Voraussetzung:** Vorlage der Krankengeldbestätigung der Gebietskrankenkasse in der **Personalverwaltung!**

### **Abfertigung für Vertragsbedienstete**

Die Abfertigung beträgt nach einer Dauer des Dienstverhältnisses von

3 Jahren	.....	das Zweifache
5 Jahren	.....	das Dreifache
10 Jahren	.....	das Vierfache
15 Jahren	.....	das Sechsfache
20 Jahren	.....	das Neunfache
25 Jahren	.....	das Zwölffache

des dem Vertragsbediensteten für den letzten Monat des Dienstverhältnisses gebührenden Monatsentgeltes und der Kinderzulage. (Gilt nur für Dienstverhältnisse, die vor dem 1.1.2003 eingegangen werden – danach nur mehr Mitarbeitervorsorgekasse.)

Der Anspruch auf Abfertigung besteht jedoch nicht,

1. wenn das Dienstverhältnis auf bestimmte Zeit eingegangen wurde und durch Zeitablauf geendet hat;
2. wenn das Dienstverhältnis vom Dienstgeber aus bestimmten Gründen gekündigt wurde;
3. wenn das Dienstverhältnis vom Dienstnehmer gekündigt wurde;
4. wenn den Dienstnehmer ein Verschulden an der Entlassung trifft;
5. wenn der Dienstnehmer aus bestimmten Gründen entlassen wurde;
6. wenn der Dienstnehmer ohne wichtigen Grund vorzeitig austritt;
7. wenn das Dienstverhältnis einverständlich aufgelöst wird und keine Vereinbarung über die Abfertigung zustande kommt;
8. wenn der Vertragsbedienstete in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis übernommen wird.

Abweichungen sowie weitergehende Ausführungen und Regelungen können dem §202 Mag.BeG entnommen werden

## Dienstrecht

### Kündigungsfristen für Vertragsbedienstete

Die Kündigungsfrist beträgt für beide Teile nach einer Dauer des Dienstverhältnisses von

weniger als 6 Monaten	1 Woche
6 Monaten	2 Wochen
1 Jahr	1 Monat
2 Jahren	2 Monate
5 Jahren	3 Monate
10 Jahren	4 Monate
15 Jahre	5 Monate

Sie hat, wenn sie nach Wochen bemessen ist, mit dem Ablauf einer Woche, wenn sie nach Monaten bemessen ist, mit dem Ablauf eines Kalendermonates zu enden. Bei der Berechnung der Kündigungsfrist ist § 174 Mag.BeG sinngemäß anzuwenden.

Bei Kündigung durch den Dienstgeber ist der oder dem Vertragsbediensteten auf Ansuchen während der Kündigungsfrist ein Sonderurlaub im Ausmaß von wöchentlich mindestens einem Fünftel der regelmäßigen Wochendienstzeit zu gewähren.

### Unkündbarkeit

In Anerkennung langer und treuer Dienste verzichtet die Stadtgemeinde Salzburg dem Vertragsbediensteten gegenüber, der vor Vollendung des 45. Lebensjahres in den Dienst der Stadtgemeinde Salzburg eingetreten ist, auf das Kündigungsrecht, wenn der Vertragsbedienstete

1. die für einen vergleichbaren Magistratsbeamten geltenden Voraussetzungen zur Definitivstellung erfüllt;
2. ein Mindestalter von 35 Jahren aufweist;
3. eine tatsächliche Dienstzeit bei der Stadtgemeinde Salzburg von mindestens 9 Jahren zurückgelegt hat und
4. den von ihm zu erwartenden Arbeitserfolg in den letzten 6 Jahren aufgewiesen hat.

### Altersbeihilfe für unkündbargestellte Vertragsbedienstete vor 01. 01. 1989

Die Altersbeihilfe ist der Unterschiedsbetrag zwischen dem Ruhegenuss eines Magistratsbeamten in vergleichbarer Stellung und der/dem unkündbar gestellten Vertragsbedienstete/n zustehenden Alters-, Berufsunfähigkeits- oder Invaliditätspension.

Für die Zuerkennung der Altersbeihilfe verlangt die Vertragsbedienstetenordnung der Stadtgemeinde Salzburg bestimmte Voraussetzungen in der Person des Vertragsbediensteten und insbesondere den Verzicht des Vertragsbediensteten auf Abfertigung.

## **Erholungsurlaub ab dem 43. Lebensjahr**

**Anspruch:** In den ersten 6 Monaten nach Dienstantritt aliquoter Urlaubsanspruch. Nach einer ununterbrochenen Dienstzeit von 6 Monaten beträgt das Urlaubsausmaß in jedem Kalenderjahr 200 Stunden. Das Urlaubsausmaß erhöht sich ab dem darauf folgenden Kalenderjahr.

Für invalide Dienstnehmer erhöht sich das Urlaubsausmaß je nach Minderung der Erwerbstätigkeit von 16 bis zu 40 Wochenstunden.

Unter Dienstalster ist die Zeit zu verstehen, die für die Vorrückung in höhere Bezüge maßgebend ist sowie die vor dem 18. Lebensjahr im öffentlichen Dienst zurückgelegte Zeit.

## **Erkrankung im Erholungsurlaub**

Dauert eine Erkrankung während desurlaubes länger als 3 Tage, so erfolgt keine Anrechnung der Krankentage auf das Urlaubsausmaß, sofern unverzüglich Meldung an den Dienstgeber erstattet wird. Ist dies nicht möglich, hat die Meldung unmittelbar nach Wegfall des Hinderungsgrundes zu erfolgen!

## **Erkrankungen im Ausland**

1. Bestätigung über die stationäre oder ambulante Behandlung in einer Krankenanstalt oder
2. ärztliches Zeugnis mit der behördlichen Bestätigung der Zulassung zur Berufsausübung des Arztes.

## **Sonderurlaube**

Sonderurlaube können auf Ansuchen unter Bedachtnahme auf die im Einzelfall vorliegenden Umstände bis zum folgenden Ausmaß gewährt werden:

1. bei Wohnungswechsel ..... 2 Tage
2. bei Eheschließung des Dienstnehmers ..... 2 Tage
3. bei Eheschließung der Kinder,  
sofern der Tag der Eheschließung ein Arbeitstag ist ... 1 Tag
4. bei der Geburt eines Kindes ..... 2 Tage
5. bei Tod des Ehegatten ..... 3 Tage
6. beim Tod der Eltern oder Kinder ..... 2 Tage
7. Teilnahme am Begräbnis der Schwiegereltern,  
Großeltern oder Geschwister ..... 1 Tag
8. beim 25-jährigen und 40-jährigen Dienstjubiläum ..... 1 Tag

9. bei der Vorbereitung zu einer nach der Dienstzweigeordnung vorgeschriebenen Dienstprüfung und zwar
- |  |                |
|--|----------------|
| für den Höheren Dienst (A) . . . . .   | .5 Arbeitstage |
| für den Gehobenen Dienst (B) . . . . . | .5 Arbeitstage |
| für sonstige Dienstprüfungen . . . . . | .3 Arbeitstage |

Tritt der Prüfungswerber nach Verbrauch eines solchen Sonderurlaubes zur Dienstprüfung nicht an, von der Prüfung zurück oder besteht er die Prüfung nicht, so wird ihm für einen neuen Prüfungstermin kein weiterer Sonderurlaub gewährt.

Sonderurlaub für Dienstprüfungen Pkt. 9 sowie Sonderurlaub über 3 Tage aus anderen besonderen Anlässen bedürfen der Genehmigung des Personalamtes.

## **Mutterschutz**

### **Beschäftigungsverbote für werdende Mütter**

Werdende Mütter dürfen in den letzten 8 Wochen vor der voraussichtlichen Entbindung (Achtwochenfrist) nicht beschäftigt werden. Die Achtwochenfrist ist aufgrund eines ärztlichen Zeugnisses zu berechnen. Erfolgt die Entbindung früher oder später als im Zeugnis angegeben, so verkürzt oder verlängert sich diese Frist entsprechend.

### **Beschäftigungsverbote nach der Entbindung**

Dienstnehmerinnen dürfen bis zum Ablauf von 8 Wochen nach ihrer Entbindung nicht beschäftigt werden. Nach Frühgeburten, Mehrlingsgeburten oder Kaiserschnittgeburten beträgt diese Frist 12 Wochen. Ist eine Verkürzung der Achtwochenfrist vor der Entbindung eingetreten, so verlängert sich die achtwöchige Schutzfrist nach der Entbindung im Ausmaß dieser Verkürzung, höchstens jedoch bis 16 Wochen.

## **Karenzurlaub**

**Anspruch:** Nach der Geburt eines Kindes im Anschluss an die gesetzliche Mutterschaftsfrist.

Der Anspruch besteht in bestimmten Fällen auch bei Adoption.

**Ausmaß:** 2 1/2 Jahre ab Geburtsdatum des Kindes (Entgelt max. 18 Monate).

**Antrag:** Vor Ablauf der Schutzfrist im Personalamt.

Für die Dauer des Karenzurlaubes bleibt das Dienstverhältnis aufrecht. Anstelle des bisherigen Bezuges wird ein Kinderbetreuungsgeld gewährt.

Bei Antrag kann eine Verlängerung des Karenzurlaubes um 1 Jahr unter Entfall der Bezüge, längstens bis zu Beginn der Schulpflicht des Kindes gewährt werden.

**Antrag: nach Geburt des Kindes** innerhalb der Mutterschutzfrist beim Personalamt.

Männliche Dienstnehmer haben eine Karenzmöglichkeit unter Teilzeitbeschäftigung bzw. Teilung einer solchen zwischen Mutter und Vater.

### **Pflegefreistellung**

Pflegefreistellung ist zu gewähren, wenn der Bedienstete, wegen der notwendigen Pflege eines im gemeinsamen Haushalt lebenden, erkrankten oder verunglückten nahen Angehörigen nachweislich an der Dienstleistung verhindert ist.

Zu den nahen Angehörigen zählen:

Der Ehegatte und Personen, die mit dem Bediensteten in gerader Linie verwandt sind (beispielsweise Kinder), die Geschwister, die Stief-, Wahl- und Pflegekinder sowie der Lebensgefährte.

Die Pflegefreistellung darf im Kalenderjahr das Ausmaß der auf eine Woche entfallenden dienstplanmäßigen Dienstzeit nicht übersteigen.

Darüber hinaus besteht Anspruch auf Pflegefreistellung bis zum Höchstausmaß einer weiteren Woche im Kalenderjahr, wenn der Beamte:

1. den Anspruch auf Pflegefreistellung verbraucht hat und
2. wegen der notwendigen Pflege eines im gemeinsamen Haushalt lebenden erkrankten Kindes, Wahl- oder Pflegekindes, das das zwölfte Lebensjahr noch nicht überschritten hat, an der Dienstleistung neuerlich verhindert ist.

Ist der Anspruch auf Pflegefreistellung erschöpft, kann zu einem aus dem vorerwähnten Grund genannten Zweck ein noch nicht verbrauchter Erholungsurlaub ohne vorherige kalendermäßige Festlegung angetreten werden.

Die Pflegefreistellung kann tageweise oder halbtagesweise in Anspruch genommen werden. Verrichtet der Bedienstete jedoch Schicht- oder Wechseldienst oder unregelmäßigen Dienst, ist die Pflegefreistellung in vollen Stunden zu verbrauchen.

### **Familienhospizfreistellung**

Zum Zweck der Sterbebegleitung naher Angehöriger, Schwiegereltern oder Schwiegerkinder ist dem Bediensteten auf Antrag Familienhospiz zu gewähren.

Freistellung in folgenden Formen

- 1.) Dienstplanerleichterungen (z.B. Dienstaustausch, Einarbeitung)
- 2.) Teilbeschäftigung unter Kürzung der Bezüge oder
- 3.) Dienstfreistellung unter Entfall der Bezüge

Der Zeitraum der Familienhospizfreistellung darf 3 Monate nicht überschreiten. Eine Verlängerungsmöglichkeit bis zum Gesamtausmaß von 6 Monaten ist möglich.

Nähere Ausführungen siehe § 92 Mag.BeG.

Freistellung unter Festlegung einer Rahmenzeit. (Sabbatjahr)  
Den Bediensteten kann auf Antrag eine Freistellung von mindestens 6 und höchstens 12 Monaten gewährt werden wenn

- 1.) die oder der Bedienstete zumindest 5 Jahre ununterbrochen im Dienste der Stadt steht und
- 2.) gegen die Freistellung kein wichtiger dienstlicher Grund spricht.

Mit der Gewährung der Freistellung ist eine Rahmenzeit von 2 – 5 Kalenderjahren festzulegen, welche die Freistellung und Dienstleistungszeit beinhaltet.

Nähere Ausführungen siehe § 91 Mag.BeG.

### **Bildungskarenz**

Karenzurlaub zur Pflege eines Kindes § 88

Bildungsteilzeit

Pflegezeit

Hinsichtlich Telearbeit, Pflegezeit, Bildungsteilzeit, Frühkarenzurlaub und Karenzurlaub zur Pflege eines Kindes mit Behinderung oder einer bzw. eines pflegebedürftigen Angehörigen wird auf die entsprechenden (neuen) Bestimmungen des Magistrats-Bedienstetengesetzes verwiesen.

# Beförderungsrichtlinien 1980

in der geltenden Fassung

Verwendungsgruppe	Dienstklasse	anrechenbare Dienstzeit	
			überdurchschnittlich
A	IV	2	2
	V	5	4 1/2
	VI	9	7
	VII	15	13
	VIII	19	17
B	III	7	7
	IV	9	7 1/2
	V	15	13
	VI	21	19
	VII	25	23
C	II	8	8
	III	16	14
	IV	18 1/2	17
	V	23	21
D	II	8	8
	III	16	16
	Dkl. III Geh.St. 7	24 1/2	22 1/2
	IV	26 1/2	24 1/2

Abweichend von den angeführten Bestimmungen können Beförderungen in A VIII, B VII und C V um bis zu 4 Jahre hinter den in der Beförderungstabelle für die jeweilige Bestlaufbahn angeführten Zeiten erfolgen.

Weiters ergibt sich für alle Bediensteten die ab dem 01.09.2012 eingetreten sind gegenüber den obigen Zeiten eine dreijährige Verzögerung. Für die Verwendungsgruppe A/a eine von 7 Jahren

## Anmerkungen

### A) Allgemeine Bestimmungen

1. Die Beförderungsrichtlinien stellen Mindestanforderungen dar, die bei den Beförderungen im Einzelfall erfüllt sein müssen.
2. Voraussetzung für jede Beförderung ist das Vorhandensein einer entsprechenden Planstelle, der Nachweis über die erfolgreiche abgeschlossene Grundausbildung für den betreffenden Dienstzweig sowie zumindest eine Leistung, die dem zu erwartenden Arbeitserfolg entspricht.

Beförderungen können auch innerhalb der für Grundausbildung vorgeschriebenen Frist durchgeführt werden.

Bei Fristerstreckung erfolgen jedoch keine Beförderungen.

3. Bei einer Leistungsfeststellung, derzufolge der zu erwartende Arbeitserfolg durch besondere Leistungen erheblich überschritten wurde (überdurchschnittliche), kann eine Beförderung zu der in der Beförderungstabelle angeführten Zeiten stattfinden.
4. Ist keine entsprechend bewertete Planstelle vorhanden, können Beförderungen nach A VIII u. B VII um 4 Jahre, nach C V um 3 Jahre hinter den in der Beförderungstabelle für die jeweilige Bestlaufbahn angeführten Zeiten erfolgen. In jedem Fall ist jedoch eine überdurchschnittliche Leistungsfeststellung erforderlich.
5. Bei Beförderungen können Dienstzeitüberhänge bis zu zwei Jahren berücksichtigt werden.
6. Die Beförderungsrichtlinien gelten für Beamte und Vertragsbedienstete der Stadtgemeinde Salzburg.

## **B) Sonderbestimmungen für**

Abteilungsvorstände, Amtsleiter, Amtsstellenleiter, Bezieher der Kleinen Dienststellenzulage (Amtsstellen-), die Sachbearbeiter des Magistratsdirektors der Verwendungsgruppe A, Geschäftsführer der KFA.

1. Für die genannten Bediensteten kann bei Beförderungen in die Dienstklassen VII und VIII der Verwendungsgruppe A und in die Dienstklassen VI und VII der Verwendungsgruppe B die anrechenbare Dienstzeit um 2 Jahre verkürzt werden.
2. Bedienstete der Dienstklassen III bis VI der Verwendungsgruppe A, II bis V der Verwendungsgruppe B und der gesamten Verwendungsgruppe D erhalten gemäß § 30 a GG 1956 unbeschadet der Bestimmungen der Nebengebührenordnung einen Vorrückungsbetrag in der Höhe der Differenz der jeweils erreichten Gehaltsstufe zur nächsthöheren Gehaltsstufe, in der höchsten Gehaltsstufe in der Höhe der Differenz zwischen der höchsten und nächstniedrigen Gehaltsstufe.
3. Der Magistratsdirektor und die Bediensteten, die sich bereits in den Dienstklassen VII oder VIII der Verwendungsgruppe A bzw. den Dienstklassen VI oder VII der Verwendungsgruppe B befinden, erhalten ebenfalls den genannten Vorrückungsbetrag; bei solchen Bediensteten, die in der Folge in der Verwendungsgruppe A in die Dienstklasse VIII bzw. in der Verwendungsgruppe B in die Dienstklasse VII befördert werden, ist der Vorrückungsbetrag mit dem Zeitpunkt der Beförderung einzustellen.
4. Die Zuerkennung der Leistungen nach Ziffer 2 und 3 erfolgt durch das Personalamt.

## Überstellungsbestimmungen für Bedienstete in handwerklicher Verwendung

1. Beamte in handwerklicher Verwendung der Verwendungsgruppe P 3 und P 2 können, sofern im Folgenden nichts anderes bestimmt ist, wenn sie eine entsprechende Planstelle innehaben, nach 3 Jahren tatsächlich in der niedrigeren Verwendungsgruppe zurückgelegten Dienstzeit (Überstellungsdienstzeit) in eine höhere Verwendungsgruppe überstellt werden.
2. Eine Überstellung in die Verwendungsgruppe P 1 ist jedoch entweder an die Ausübung der Tätigkeit als Meister oder an den Nachweis einer Meisterprüfung oder einer Prüfung für die Verwendungsgruppe C gebunden. In den letzten beiden Fällen kann eine Überstellung bereits nach vorliegen der Voraussetzungen erfolgen.
3. Beamte der Verwendungsgruppe P 1 können nach einer anrechenbaren Dienstzeit (ADZ) von 26 Jahren, Beamte der Verwendungsgruppe P 2 nach einer anrechenbaren Dienstzeit von 28 Jahren in die Dienstklasse IV befördert werden. (Bei Eintritt ab 01.09.2012 -3jährigen Verzögerung ).
4. Die Beamten der Berufsfeuerwehr können in Abweichung zu Punkt 2 nach 8 Jahren Feuerwehrdienst von der Verwendungsgruppe P 2 in die Verwendungsgruppe P 1 überstellt werden.
5. Beamte in handwerklicher Verwendung, die als Kraftwagenlenker eingesetzt oder als Facharbeiter mit abgeschlossener Berufsausbildung verwendet werden und eine in P 2 systemisierte Planstelle innehaben, können nach 3 Jahren tatsächlicher Einstufung in P 3 in die Verwendungsgruppe P 2 überstellt werden.
6. Bedienstete der Entlohnungsgruppe P 5 können nach einer effektiven Gemeindedienstzeit von 3 Jahren in die Entlohnungsgruppe P 4 überstellt werden, sofern in den nachstehenden Punkten nichts anderes bestimmt ist.  
Nach weiteren 3 Jahren kann diesen Bediensteten, wenn sie eine in P 1 bis P 3 systemisierte Planstelle innehaben, die Nachsicht von der Ablegung der Facharbeiter-Aufstiegsprüfung (LGBl. Nr. 28/1982) erteilt werden und die Überstellung in die Verwendungsgruppe P 3 erfolgen.
7. In die Verwendungsgruppe P 3 können, wenn eine Nachsicht erteilt wird und eine entsprechende Planstelle vorhanden ist, ernannt werden:
  - a) Bedienstete in handwerklicher Verwendung – mit Ausnahme der Inhaber der Hilfskräfteplanstellen bei der Mag.Ab. 3/00, der Haus- und Küchenmädchen und der Reinigungsfrauen – die in die Entlohnungsgruppe p 4 eingestuft sind, nach einer ununterbrochenen Gemeindedienstzeit von 17 Jahren.
  - b) KindergartenwirtschafterInnen, die 7 Jahre diese Tätigkeit ausgeübt haben.

8. Reinigungsfrauen, Haus- und Küchenmädchen können nach einer ununterbrochenen Gemeindedienstzeit von 8 Jahren von der Entlohnungsgruppe p 5 in die Entlohnungsgruppe p 4 und nach einer ununterbrochenen Dienstzeit von 23 Jahren, wenn eine Nachsicht erteilt wird und eine entsprechende Planstelle vorhanden ist, in die Entlohnungsgruppe p 3 überstellt werden.
9. Die Nachsicht von der Ablegung der Facharbeiter-Aufstiegsprüfung kann erteilt werden.
10. Obige Bestimmungen gelten sowohl für Beamte als auch für Vertragsbedienstete.

## **Leistungsfeststellung**

Die Leistungsfeststellung ist die rechtsverbindliche Feststellung des jeweiligen Arbeitserfolges.

### **Beurteilungskriterien sind dabei, ob**

- die Bediensteten den Arbeitserfolg aufweisen, der im Hinblick auf seine dienstliche Stellung zu erwarten ist,
- die Bediensteten den zu erwartenden Arbeitserfolg durch besondere Leistungen erheblich überschritten haben,
- die Bediensteten den zu erwartenden Arbeitserfolg trotz nachweislicher Ermahnung nicht aufgewiesen haben.

Den Bediensteten ist dabei Gelegenheit zu geben, binnen zwei Wochen zum Bericht des Vorgesetzten Stellung zu nehmen. Die Leistungsfeststellung erfolgt aufgrund des Berichtes des Vorgesetzten und sonstiger Stellungnahmen durch den **Magistrat** mit Mitteilung. Gegen die Mitteilung steht das Rechtsmittel der Vorlage an die Leistungsfeststellungskommission zu (4-wöchige Frist).

## **Pensionierung der Beamten**

1. Der Beamte kann aufgrund einer **schriftlichen Erklärung** frühestens mit Ablauf des fünften Monats nach Abgabe der Erklärung in den Ruhestand versetzt werden, in dem er das gesetzlich vorgeschriebene Pensionsanfallsalter vollendet. Mit der Novelle zum Magistratsbeamtenengesetz wird die Pensionsreform des Landes weitestgehend übernommen. Das Regelpensionsalter wird stufenweise auf 65 Jahre angehoben. Alle BeamtInnen bis Geburtsdatum 31.12.1957 fallen dabei in die Übergangsbestimmungen. Auf GemeindebeamtInnen, die vor dem 31.12.1951 geboren sind, bleibt die vor dem 01.04.2001 geltende Rechtslage mit der Maßgabe weiter angewend-

bar, dass der Beamte seine Versetzung in den Ruhestand durch Erklärung bereits mit Ablauf des Monats bewirken kann, in dem er sein 60. Lebensjahr vollendet, wenn er zum Zeitpunkt der Wirksamkeit der Versetzung in den Ruhestand eine beitragsgedeckte Gesamtdienstzeit von 480 Monate aufweist. Danach gibt es für die bis zum 30.06.1956 Geborenen Übergangsbestimmungen.

2. Der /die Beamtin ist von Amtswegen auf ihren oder seinen Antrag in den Ruhestand zu versetzen wenn sie / er dauernd dienstunfähig ist.  
Der/die Beamtin ist dienstunfähig, wenn
  1. sie /er infolge seiner gesundheitlichen Verfassung ihre dienstlichen Aufgaben nicht erfüllen kann.
  2. ihr/ihm kein mindestens gleichwertiger Arbeitsplatz zugewiesen werden kann, dessen Aufgaben nach der gesundheitlichen Verfassung erfüllt werden können und der mit Rücksicht auf persönliche, familiäre und soziale Verhältnisse billigerweise zugemutet werden kann.
3. Die Beamtin /der Beamte tritt mit Ablauf des 65. Jahres nach dem Jahr ihrer/seiner Geburt (Regelpensionsalter) in den Ruhestand. In besonderen Fällen kann ein Verbleiben im Dienststand bis zum 70. Jahr durch die Dienstbehörde genehmigt werden.
4. In der Berufsfeuerwehr verwendete BeamtInnen können die Versetzung in den Ruhestand ab dem Ablauf des Monats bewirken, indem sie das 57. Lebensjahr vollenden, wenn sie in den letzten 360 Monaten vor dem Zeitpunkt der beabsichtigten Versetzung in den Ruhestand mindestens 180 Nachtschwerarbeitsmonate oder insgesamt mindestens 240 Nachtschwerarbeitsmonate aufweisen.

## Hinterbliebenenpension

### VERTRAGSBEDIENSTETE

Nach dem Tode eines Versicherten haben die Hinterbliebenen, Witwe, Witwer, Waisen, **Anspruch auf eine ASVG-Pension.**

**Ausmaß:** Für erstmals ab dem 1. Oktober 2000 gebührende Witwen (Witwer)pensionen beträgt die Leistung zwischen 0% und 60% der Pension des (der) verstorbenen Ehegatten (Ehegattin). Bei gleich hoher Berechnungsgrundlage ist das Ausmaß der Witwen (Witwer)pension 40% der Pension des (der) Verstorbenen. Bei

unterschiedlicher Bemessungsgrundlage des (der) Verstorbenen und des (der) Hinterbliebenen erhöht oder vermindert sich der Hundertsatz von 40 für jeden Prozentpunkt um 0,3. Waisenpensionen gebühren bis zum vollendeten 18. Lebensjahr, bei Schul- oder Berufsausbildung sowie dauernder Erwerbsunfähigkeit – auf Antrag – darüber hinaus.

Witwen, Witwer und Waisen nach einem/einer Alterbeihilfenempfänger/in (gilt nur für unkündbare Vertagsbedienstete) gebührt eine Witwen-, Witwer- oder Waisen-Altersbeihilfe.

## **BEAMTE**

Dem überlebenden **Ehegatten** (Witwe, Witwer) eines Beamten gebührt ein monatlicher Versorgungsgenuss, sofern er das 35. Lebensjahr vollendet hat (unter bestimmten Voraussetzungen auch bereits davor).

**Ausmaß:** Für erstmals ab dem 01. Oktober 2001 gebührende Witwen- (Witwer)pensionen beträgt die Leistung zwischen 0% und 60% der Pension des (der) verstorbenen Ehegatten (Ehegattin). Bei gleich hoher Bemessungsgrundlage ist das Ausmaß der Witwen- (Witwer)pension 40% der Pension des (der) Verstorbenen. Bei unterschiedlicher Bemessungsgrundlage des (der) Verstorbenen und des (der) Hinterbliebenen erhöht oder vermindert sich der Hundertsatz von 40 für jeden Prozentpunkt um 0,3. Waisenpensionen gebühren bis zum vollendeten 18. Lebensjahr, bei Schul- oder Berufsausbildung sowie dauernder Erwerbsunfähigkeit – auf Antrag – darüber hinaus.

Bei der Ermittlung des Witwen/Witwer- und Waisenversorgungsgenusses bleibt eine Kürzung der Ruhegenussbemessungsgrundlage gem. § 4 Abs. 3 bis 5 PG 1965 auch dann außer Betracht, wenn der Beamte im Aktivstand vor Vollendung des gesetzlichen vorgesehenen Pensionsantrittsalter stirbt.

# Mitgliedskarte der younion mit der Mastercardfunktion und SOS-Paket

## Wesentliche Vorteile:

1. Abschluss trotz vorvertraglicher Leiden oder chronischer Erkrankungen möglich
2. Abschlussalter nach oben offen (keine Altersgrenze)
3. Versicherungsschutz auch ohne Zahlung mit der Karte
4. Keine Selbstbehalte
5. Versicherungsschutz sofort nach Ausstellung der younion Mastercard

## Leistungen:

- Stationäre und ambulante Behandlungen im Ausland zu 100 %
- Krankentransport im Ausland zu 100 %
- Rücktransport aus dem Ausland zu 100 %
- Rückreise von mitversicherten Familienangehörigen
- Heimtransport innerhalb Österreichs mit Sanitätsfahrzeugen zu 100 % (bis 1.500 €)
- Kinderrückholung bei Alleinreise (100 % im Familienpaket)
- Krankenbesuch im Ausland
- Medikamententransport (Nachsendung 100 %)
- Begleitkosten für Kinder bis zum 12. Lebensjahr (in ein ausländisches Krankenhaus 100 € pro Tag)
- Überführungskosten bei Tod
- Bergungskosten im In- und Ausland nach Unfällen bis 4.000 € (Hubschrauberrettung bis 10.000 €)
- Wiederbeschaffung von Reisedokumenten bis 200 €

Das SOS-Paket kann als Einzel- oder Familienvariante abgeschlossen werden.

## Mastercard und SOS-Paket im ersten Jahr gratis!

Weitere Informationen unter [www.younion.at](http://www.younion.at)  
oder bei Ihrer Vertrauensperson.

# ÖGB-Unterstützungseinrichtungen

## **„Rechtsschutz“**

Grundsätzlich nur bei Streitigkeiten aus dem Dienstverhältnis.

## **„Johann-Böhm-Fonds“ – Studienförderungen**

Gefördert werden Diplomarbeiten und Dissertationen, die sich mit Themen beschäftigen, die für die Gewerkschaftsbewegung von Interesse sind. Vor allem Studienfächer Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften.

## **„Rudolf-Pöder-Fonds“**

Gewährt Unterstützung bei außerordentlicher Aufwendung zur Überwindung oder Linderung einer Behinderung von Mitgliedern, aber auch behinderten Kindern, dem Ehegatten oder Lebensgefährten des Unterstützungswerbers.

Voraussetzung: 1 Jahr Mitgliedschaft.

## **„Karl-Maisel-Fonds“**

Gewährt Zuschüsse für lebensrettende Operationen, für Ankäufe von Hilfsgeräten für Invalide, bei Bedürftigkeit des Unterstützungswerbers.

## **„Anton-Proksch-Fonds“**

Gewährt außerordentliche Unterstützungen bei unverschuldeter sozialer Bedürftigkeit, insbesondere zur Berufsausbildung behinderter Kinder und Jugendlicher.

## **„Beihilfen aus dem Katastrophenfonds“**

Auskunft und Schadensformular im Sekretariat

# ÖGB-Berufshaftpflichtversicherung

Die Berufshaftpflichtversicherung gewährt Versicherungsschutz für jede dienstliche Handlung, bei der eine dritte Person Schaden erleidet, egal ob Sach- oder gesundheitlichen Schaden.

Die Versicherung umfasst:

- Rechtsschutz bei strafrechtlicher Verfolgung
- Rechtsschutz bei zivilrechtlicher Verfolgung einschließlich zivilrechtlicher Haftungsbeträge für allenfalls nachfolgende zivilrechtliche Klagen bis zu € 220.000,-
- Sachverlustentschädigung bis zu € 1.500,-
- Übernahme der Kosten zur Durchsetzung Ihrer Schadenersatzansprüche gegen Dritte bis zu € 40.000,-

Nicht unter den Versicherungsschutz fallen Schadenersatzansprüche des Dienstgebers sowie Schadenersatzverpflichtungen auf Grund des Amtshaftungs- und Organhaftungsgesetzes. Ausgenommen sind auch Schadensfälle nach der Kraftfahrzeughaftpflichtversicherung.

Diese besondere Serviceleistung wird aus den Mitteln des Gewerkschaftsbeitrages, ohne zusätzliche Kosten für den Einzelnen, finanziert.

## **Zuschüsse der Gewerkschaft der Gemeindebediensteten**

### **I. Förderungen für Fortbildungsveranstaltungen:**

#### **Allgemeine Voraussetzungen:**

1. Die Förderung wird nur über Antrag gewährt, der unter Verwendung eines eigenen Formblattes gestellt wurde.
2. Der/die FörderungswerberIn muss mindestens 6 Monate Mitglied der younion sein.
3. Je Antragsteller(in) und Kalenderjahr kann im Sinne dieser Richtlinien nur **eine** Förderung erfolgen.
4. Den Antrag auf Förderung sind Unterlagen anzuschließen, aus denen hervorgeht:
  - 4.1. der regelmäßige Besuch und ein erfolgreicher Abschluss der Fortbildungsveranstaltung und
  - 4.2. im Zusammenhang mit Fortbildungsveranstaltungen der Kategorien 7 bis 9; die/dem TeilnehmerIn erwachsenen Kosten für:
    - a) den Besuch der Schulungsveranstaltung (Kursgebühren, usw.)  
bzw.
    - b) die Anschaffung von notwendigen und daher vorgeschriebenen Lehrbehelfen (Lehrbücher, u. ä.).
5. Eine Förderung im Rahmen der Kategorien 1 bis 6 muss sich auf eine Weiterbildung beziehen, die am „zweiten Bildungsweg“ erfolgte. Dies bedeutet, dass während der Fortbildung ein Dienstverhältnis aufrecht war.
6. Die Einreichungsunterlagen sind vom jeweiligen Bildungsinstitut zu bestätigen.

## II. Höhe der Förderungen:

- A. Der Förderungsbetrag darf, unabhängig von den nachstehend angeführten Richtsätzen, die Höhe der vom Teilnehmer einer Aus- und Weiterbildungsveranstaltung getragen und nach Punkt 4.2 belegten Kosten nicht übersteigen.
- B. Die Förderung erfolgt je nach Wertigkeit der besuchten Schulungs- bzw. Bildungsveranstaltung.  
Die Differenzierung dazu erfolgt nach den Förderungsrichtlinien für Fortbildungsveranstaltungen in den Punkten 1 bis 9.

## III. Kategorien:

€

1. Abschluss von Hochschulstudien: Doktorat Fachhochschule, Diplom /Magisterabschluss	581,39
2. Abschluss von Studien an	
2.1 Akademien	406,97
2.2 Kollegs bzw. Abiturientenlehrgängen	348,83
3. Abschluss von Studien an höherbildenden Lehranstalten (Sekundärstufe II) Matura/Abitur	
3.1 Allgemeinbildende höhere Schulen (AHS) und Oberstufenrealgymnasien	290,70
3.2 Berufsbildende höhere Schulen (fünfjährige HTL)	348,83
3.3 Ablegen einer Studienberechtigungsprüfung oder Berufsreifeprüfung	235,00
4. Abschluss von Studien an mittleren Schulen (Sekundärstufe I)	
4.1 Berufsbildende mittlere Schulen (Facharbeiterausbildung)	116,28
4.2 Bildungsanstalten	116,28
5. Ablegen einer „Beamten-Matura“ Abschluss eines Uni-Lehrganges	174,42 174,42
6. Ablegen von Meisterprüfungen, Befähigungsprüfungen	145,35

7. Innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung – wenn Kosten belegbar sind	
7.1 Ablegen von Verwaltungsdienstprüfungen	90,00
7.2 Spezifisch innerbetriebliche Qualifikation (Klär-, Kesselwärter- und Wassermeisterprüfungen usw., Aus- und Weiterbildungswege des Krankenpflegedienstes wie z. B. Chargenkurs soweit Pkt. 1.4.2 anwendbar usw.)	90,00
8. Berufsweiterbildende Kurse – wenn Kosten belegbar sind	
8.1 Kurse der fachspezifischen Berufsw Weiterbildung	90,00
8.2 Allgemein- und persönlichkeitsbildende Kurse	90,00
8.2.1 Sprachkurse	90,00
8.2.2 Kurse des Selbstmanagements	90,00
8.3.2 EDV-Ausbildungskurse	90,00
9. Zuschüsse der Landesgruppe Salzburg	
<u>Förderung für außerberufliche Fortbildungskurse:</u> Mindestmitgliedschaft 6 Monate – max. 50% des Kursbeitrages einmal jährlich – höchstens jedoch	37,00
<u>Förderung von Schulveranstaltungen:</u> Zuschuss bei Teilnahme von Kindern an mindestens 4-tägigen Schulveranstaltungen je nach Einkommen einmal jährlich	50,00

#### IV. Beihilfen

1. bei ärztlich verordneten **Kuraufenthalten** € 40,- (einmal jährlich);
2. als einmalige Unterstützung bei besonderen Notständen.  
Zu **Betriebsausflügen** leistet die younion, Landesgruppe Salzburg, einen Zuschuss von € 12,- / Mitglied.

**Dienstgeberzuschuss für Weihnachts- oder Jahresabschlussfeiern**  
€ 24,- pro Bediensteten

**Dienstgeberzuschuss für Betriebsausflüge**  
€ 20,- pro Bediensteten

## V. Ermäßigungen für Bedienstete der Stadtgemeinde Salzburg

(mit Ausweis, Jahresstempel ausgestellt von der Personalvertretung)

- |   | Jugendl. | Erw.     |
|---|----------|----------|
| <b>1. Jahresmarken oder Einzeleintritte</b>   |          |          |
| a) <b>Freibäder</b> Saisonkarte/Chipkarte   | € 22,80  | € 44,70  |
| Einzeleintritt  | € 2,10   | € 3,30   |
| b) <b>AYA-Hallenbad</b> Chipkarte   | € 51,40  | € 122,20 |
| (Alpenstraße) Einzeleintritt  | € 2,10   | € 3,80   |
| c) <b>Eisarena</b> Chipkarte  | € 31,50  | € 50,10  |
| Einzeleintritt  | € 2,40   | € 4,20   |
| d) <b>Badeplatz</b> Obertrumer – Ausgabe der Saisonkarten ab April 2020<br>in der Personalvertretung Markus-Sittikus-Straße 7, Zimmer 2 |          |          |
| Jahresmarke   | € 7,50   | € 15,00  |
| Einzeleintritt  | € 1,00   | € 2,00   |
2. **Liftkarten** (Ausgabe nur Freitag vormittag)  
Für folgende Lifte und Seilbahnen sind verbilligte Karten erhältlich:  
Untersberg • Tennengebirgsbahnen Werfenweng  
Ermäßigte Liftkarten (Wintersaison) für die Tennengebirgsbahnen  
Werfenweng. Erhältlich im Büro der Personalvertretung, Markus-  
Sittikus-Straße 7. Ermäßigte Liftkarten für Untersberg und  
Zinkenlift direkt an der Liftkassa. Für die Sommerrodelbahn  
Liftkarten zum Gruppentarif.
3. **Badekarten – Bad Vigaun, Watzmann-Therme,  
Rupertus-Therme, Therme Aqua Salza in Golling**  
Für das Hallenbad und die Sauna im Kurzentrum Bad Vigaun  
gibt es ein Wertarmband. Weiters für die Watzmann-Therme in  
Berchtesgaden und die Rupertus-Therme in Bad Reichenhall  
können verbilligte Karten bezogen werden.  
Kartenausgabe: Sekretariat der younion, Kl. 2272
4. Ermäßigte **Einkaufsmöglichkeiten:**  
Auskünfte im Sekretariat der younion Kl 2272 oder in der  
Personalvertretung Kl 2826 oder im Intranet/ Personalservice
5. **Landestheater:**  
Jährlich ermäßigte **Abonnements** für das Landestheater.  
Auskunft in der Personalvertretung, Kl. 2821
6. **Ermäßigte Fahrscheine für die ÖBB**  
Im Sekretariat der younion werden ermäßigte Fahrscheine für  
private Zwecke ausgestellt. Die Bezahlung erfolgt bei Übernahme.
7. **Rechtsauskünfte kostenlos**  
Alle Mitglieder der younion können einen Anwalt für Rechtsauskünfte  
aller Art in Anspruch nehmen.  
**Anmeldung:** Sekretariat der younion

## VI. Freizeiteinrichtungen

### 1. **Ferienwohnung Sonnleitn, Naßfeld-Kärnten**

Die Landesgruppe Salzburg stellt für ihre Mitglieder „ganzjährig“ ein 6-Betten-Appartement in der Ferienwohnanlage Rogner im Erholungsraum Naßfeld zur Verfügung.

### 2. **Ferienwohnung Lignano**

Die Landesgruppe Salzburg verfügt in Lignano (Italien) vom 28.04 bis 22.09.2019 über 2 Ferienwohnungen.  
Anmeldung ab Jänner des laufenden Jahres.

### 3. **Ferienwohnung Gardasee**

Vom 24.3. bis 29.09.2019 kann in LAZISE eine Ferienwohnung für 4 bis 5 Personen angemietet werden. Anmeldung ab 9.1.2018.

### 4. **Mobilheime und Zelte**

Es werden auch moderne Mobilheime und Zelte von der Familie Happy Camp und Aqua Camp auf den besten Campingplätzen Europas sowie das 4-Sterne-Hotel „Relais Corte Cavalli“ am Gardasee zu ermäßigten Preisen angeboten.

### 5. **Haus Grimmingblick, Bad Mitterndorf und Vital Hotel Styria**

Ermäßigungen für younion-Mitglieder pro Tag und Person € 18,-  
Reservierungszentrale: younion/Telefon 01/31316 DW 83645.  
Nähere Infos unter Klappe 2821

### 6. **Jakob-Riedl-Heim, Werfenweng**

Dieses Heim steht sämtlichen Bediensteten ganzjährig zur Verfügung. Anmeldung bei Kollegin Scheichl, Kl. 2463

### 7. **Zusätzlich stehen weitere ÖGB-Freizeiteinrichtungen, wie Ferienheime, Campingplätze, in ganz Österreich zur Verfügung.**

Nähere Informationen und Anmeldungen im younion-Sekretariat  
Telefon 8072-2822

## **Sportsektionen der younion**

<b>Sportreferent:</b>	Vorsitzender Kollege Walter Fuchsbauer
<b>Berg- &amp; Schisektion:</b>	Vorsitzender Kollege Wolfgang Maidorfer
<b>Jakob-Riedl-Heim:</b>	Hüttenwart Kollege Paul Lick
<b>Fußball:</b>	Vorsitzender Kollege Peter Tippel
<b>Tennis:</b>	Vorsitzender Kollege Peter Steindl
<b>Tischtennis:</b>	Vorsitzender Kollege Walter Fuchsbauer
<b>Tauchen:</b>	Vorsitzender Kollege Walter Behmüller
<b>Bowling:</b>	Vorsitzende Kollegin Dagmar Schreier
<b>Eishockey:</b>	Vorsitzender Kollege Gerhard Huber
<b>Volleyball:</b>	Vorsitzende Kollegin Herbert Linecker
<b>Laufen &amp; Nordic-Walking:</b>	Vorsitzender Kollege Walter Fuchsbauer
<b>Krav Maga:</b>	Vorsitzender Kollege Peter Niederreiter

Darüber hinaus bestehen günstige Konditionen für Gemeindebedienstete für die Ausübung des Angelsports im Karlsbader Weiher. Auskünfte im Gewerkschaftssekretariat, Kl. 2272



## **Und was bringt mir eine Mitgliedschaft Vorteile als younion-Mitglied**

### **Mehr Geld durch Gehaltsverhandlungen**

Die Gewerkschaft verhandelt jährlich meine Gehaltserhöhung.

### **Meine Beratung und Betreuung**

In dienst- und besoldungsrechtlichen Angelegenheiten und beim Berechnen und Einfordern von Ansprüchen bekomme ich kompetente Betreuung und Unterstützung.

Meine Vertretung durch die younion als Sozialpartner bei der Erstellung und Änderung von Verordnungen und Gesetzen, die mich direkt betreffen.

### **Gewerkschaftliche Berufshaftpflicht- und Berufsrechtsschutz-Vorsorge**

Bei dienst- und besoldungsrechtlichen Problemen mit dem Dienstgeber erhalte ich als Mitglied eine kostenlose Rechtsberatung bzw. eine kostenlose Vertretung vor Gericht.

### **Zuschüsse der Gewerkschaft**

- a) berufsbegleitende Aus- und Weiterbildungsveranstaltungen  
wie z. B. von der Facharbeiterausbildung bis zum Hochschulstudium.
- b) berufsweiterbildende Kurse  
wie z. B. Sprachkurse, EDV-Ausbildung
- c) außerberufliche Fortbildungskurse  
wie z. B. Kochkurse, Tanzkurse

## **Zuschüsse der Gewerkschaft**

- a) Betriebsaufflüge
- b) Kuraufenthalte
- c) Schulveranstaltungen
- d) einmalige Beihilfe als Unterstützung bei besonderen Notständen

## **Solidaritätsversicherung** (bei 3 Jahren Mitgliedschaft)

- a) Spitalgeld
- b) Invaliditätsversicherung für aktive Mitglieder
- c) Todesfallversicherung bei Freizeitunfällen für aktive Mitglieder
- d) Begräbniskostenbeitrags-Versicherung
- e) Ablebens-Risikoversicherung

## **Mit meiner Mitgliedskarte kann ich**

- a) vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten in Anspruch nehmen
- b) als Kreditkarte (MasterCard) erweitern lassen
- c) zusätzlich zur Kreditkartenfunktion eine Reiseversicherung für das Ausland als Einzel- oder Familienversicherung abschließen.

## **Vergünstigten Urlaub**

- a) in Urlaubshäusern des ÖGB
- b) in angemieteten Appartements im In- und Ausland durch die youunion

## **Sportsektionen und Freizeiteinrichtungen**

Berg- und Schisektion mit dem Jakob-Riedl-Heim  
Fußball • Bowling • Tennis • Tischtennis • Tauchen  
Eishockey

## **Kulturelle Angebote**

Verbilligte Eintrittskarten zu Veranstaltungen  
wie z. B. im republic, Salzburg Arena, jazzclub life Salzburg

## **ENI-Karte**

## Informations Adressen:

**www.fcg-younion.at · salzburg@fcg-younion.at**

### **FCG-younion Fraktion Christlicher Gewerkschafter, Landesgruppe Salzburg**

p.a. Walburga Rauch

5023 Salzburg, Ernst-Mach-Strasse 37

Tel. 0662/664067 oder 0664 / 144 85 76

walburga.rauch@aon.at

### **younion,**

#### **Landesgruppe Salzburg, Salzburg Stadt**

5024 Salzburg, Markus-Sittikus-Straße 7, Telefon 0662/8072/2823

#### **Krankenfürsorgeanstalt der Magistratsbeamten der Landeshauptstadt Salzburg**

5024 Salzburg, Schloss Mirabell,

Telefon 0662/8072/2530 oder 2572, Fax 0662/8072/2930

#### **Kammer für Arbeiter und Angestellte für Salzburg**

5020 Salzburg, Markus-Sittikus-Straße 10, Telefon 0662/8687-0

#### **Konsumentenschutzberatung**

5020 Salzburg, Markus-Sittikus-Straße 10, Telefon 0662/8687-0

#### **Salzburger Gebietskrankenkasse**

5020 Salzburg, Engelbert-Weiß-Weg 10, Telefon 0662/8889-0

#### **Pensionsversicherungsanstalt; Landesstelle Salzburg**

5020 Salzburg, Schallmooser Hauptstraße 11, Telefon 050303-0

#### **Finanzamt Salzburg-Stadt**

5020 Salzburg, Aigner Straße 10, Telefon 0662/6380-0

#### **Finanzamt Salzburg-Land**

5020 Salzburg, Aigner Straße 10, Telefon 0662/6380-0

---

## **Impressum**

### **Medieninhaber, Herausgeber und Verleger:**

FCG-younion Fraktion Christlicher Gewerkschafter

Landesgruppe Salzburg-Stadt Salzburg

**Vorsitzende:** Walburga Rauch

p.A Kindergarten Alterbach, 5023 Salzburg, Ernst-Mach-Strasse 37

**Für den Inhalt verantwortlich:** Walburga Rauch, Reyer Josef, Alois Humer,  
Andreas Rosenlechner

**Satz & Druck:** Druckerei Schönleitner, 5431 Kuchl, Markt 86, Tel.: 06244/6572  
www.schoenleitnerdruck.at

**Inhalt der Broschüre vorbehaltlich Irrtümer und Änderungen.**

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abfertigung für Vertragsbedienstete .....	58
Altersbeihilfe .....	59
Ansprüche bei Dienstverhinderung des VB .....	57
Beförderungsrichtlinien .....	64, 65
Dienstrecht .....	59
Einmalige Entschädigung (Treueprämie).....	57
Erkrankungen im Erholungsurlaub .....	60
Ermäßigungen für Magistratsbedienstete .....	75
Fahrtkostenzuschuss .....	57
Familienhospiz, Freistellung unter Festlegung einer Rahmenzeit .....	62, 63
FCG-Service/FCG-Team.....	9, 80
Förderungsrichtlinien der Gewerkschaft .....	72, 73
Freizeiteinrichtungen / Sportsektionen .....	76, 77
Gehaltstabellen.....	3–8
Gehaltsvorschüsse.....	55
Geldaushilfe.....	55
Informations Adressen .....	80
Jubiläumswendungen.....	56
Kalender .....	12–39
Karenzurlaub .....	61
Kilometergeld .....	57
Kündigungsfristen .....	59
Leistungsfeststellung.....	67
Leitbild der FCG.....	41
Mitgliedskarte ist gleich Mastercard .....	70
Mutterschutz .....	61
Nebengebühren.....	42
Nebengebühren - Einstellung im Krankheitsfall - Härtefälle .....	55
ÖGB-Unterstützungseinrichtungen, Solidaritätsversicherung .....	71
Pensionsansprüche .....	67–69
Pflegefreistellung und Familienhospiz.....	62, 63
Dienstprüfung und Prüfungsgebühren .....	55
Schulferien Österreich.....	11
Sonderurlaube.....	60
Sportsektionen .....	77
Treueentschädigung (Treueprämie) .....	57
Überstellungsbestimmungen für handwerkliche Bedienstete .....	66, 67
Überstundenvergütung/Überstundenzeitausgleich.....	56
Unkündbarkeit.....	59
Urlaubsansprüche .....	60
Vorteile der Mitgliedschaft der younion .....	78
Vorwahlnummern – Telefon-International .....	10
Zuschüsse für Betriebsausflüge.....	74
Zuschüsse für Kuraufenthalte .....	74
Zuschüsse für Weihnachts- und Jahresabschlussfeiern .....	74
Zuschüsse der younion.....	74

önleitner  
macht  
DRUCK  
DRUCKEREI

[www.schoenleitnerdruck.at](http://www.schoenleitnerdruck.at)

**Schönleitner**  
macht **Druck**

Die Druckerei im Tennengau

**Druckerei Schönleitner**

5431 Kuchl | Markt 86  
Tel. +43 (0) 6244/6572-0  
Fax +43 (0) 6244/6572-12  
[office@schoenleitnerdruck.at](mailto:office@schoenleitnerdruck.at)

[www.fcg-younion.at](http://www.fcg-younion.at)